## Основные понятия по охране труда

**Безопасность** – отсутствие недопустимого риска (ГОСТ Р 51898-2002 «Аспекты безопасности. Правила включения в стандарты»).

**Безопасность** труда. термин исключен постановлением Госстандарта СССР от 28 ноября 1990г. №2964  в связи с введением в действие с 1 июня 1991г. Изменения №1 к ГОСТ 12.0.002-80 «ССБТ. Термины и определения».

**Безопасный** – не угрожающий опасностью, надежно защищенный от опасности, исключающий воздействие опасностей и вредностей, которые могут привести к неблагоприятным воздействиям.

**Безопасные приемы и методы** – это отдельные движения, также действия или их совокупность, осуществление которых не угрожает опасностью вследствие неправильных действий человека и исключает наступление неблагоприятных последствий.

**Безопасные приемы и методы выполнения работ** – это отдельные движения, действия или их совокупность в процессе трудовой деятельности, осуществление которых не создает вследствие неправильных действий работника угрозу безопасности его жизни и  здоровья, а также жизни и здоровья окружающих.

**Вводный инструктаж по охране труда** – один из видов инструктажей по охране труда, который проводится со всеми поступающими на работу 1 раз. Он включает в себя ознакомление работника со сведениями об организации, а также с правовыми основами регулирования отношений в области охраны труда между работодателями и работниками.

**Вредные условия труда** – это такие условия труда, которые характеризуются наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего и (или) на его потомство.

**Допустимый риск** – риск, который в данной ситуации считается приемлемым (ГОСТ Р 51898-2002).  
Знания – совокупность сведений, познаний в какой-либо области.

**Инструктаж** – это составная часть процесса обучения, подробное наставление по правильной постановке и совершению каких-либо действий.

**Инструктаж по охране труда** – составная часть процесса обучения по охране труда, включающая в себя вводный инструктаж и инструктаж на рабочем месте.

**Инструктаж по охране труда на рабочем месте** – один из видов инструктажей по охране труда, проводится не реже 1 раза в 6 месяцев. Он включает в себя ознакомление работника с имеющимися на его рабочем месте опасными и (или) вредными производственными факторами, обучением применению безопасных приемов и методов выполнения работ.

**Метод** – это прием или совокупность приемов какого-либо процесса в определенной области, путь, способ достижения какой-то цели или решения определенной задачи.

**Навык** – практическое умение, созданное привычкой.

**Обучение** – это процесс передачи обучающемуся системы знаний навыков, приемов и методов в какой-то области деятельности с целью их приобретения, усвоения и овладения ими и умения их применить.

**Обучение по охране труда** – это процесс передачи обучающемуся системы знаний правовых основ в области охраны труда между работодателем и работником с целью их приобретения, усвоения и овладения ими и умения их применить, включает в себя также специальное обучение по охране труда, инструктаж по охране труда, стажировку и проверку приобретенных знаний.

**Обучение применению безопасных приемов и методов выполнения работ** – является составной частью инструктажа по охране труда на рабочем месте, включает в себя практическое обучение работника совершению им каких-либо действий во время выполнения трудовой функции с целью исключения вследствие его неправильных действий угрозы безопасности его жизни и здоровья, а также жизни и здоровья окружающих или неблагоприятных последствий для его здоровья, здоровья окружающих.

**Опасные условия труда** –это такие условия, которые характеризуются уровнями производственных факторов, воздействие которых в течение рабочей смены (или части смены) создает угрозу для жизни, высокий риск возникновения тяжелых форм острых профессиональных поражений.

**Охрана труда** представляет собой систему сохранения жизни и здоровья человека в процессе трудовой деятельности, она включает в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные мероприятия.

**Прием** – это отдельное движение, действие, являющееся законченным элементом какого-то процесса или работы.

**Применение** – практическое осуществление какой-то деятельности с помощью овеществленных или не овеществленных средств.

**Проверка знаний** – это составная часть процесса обучения, испытание, которому подвергается лицо, прошедшее обучение, с целью выяснения качества приобретенных и усвоенных в процессе обучения знаний, умений, навыков, приемов и методов.

**Проверка знаний** и навыков применения безопасных приемов и методов выполнения работ – это составная часть процесса обучения по охране труда, испытание, которому подвергается работник, прошедший инструктаж по охране труда на рабочем месте, с целью выяснения качества приобретенных и усвоенных в процессе инструктажа знаний, умений, навыков, приемов и методов выполнения работ.

**Проверка знаний** требований охраны труда – это составная часть процесса обучения по охране труда, испытание, которому подвергается работник, прошедший специальное обучение по охране труда, с целью выяснения качества приобретенных и усвоенных в процессе обучения знаний.

**Профессии (виды работ),** к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда – это профессии рабочих или виды работ, выполняемых ими в условиях воздействия на них опасных и (или) вредных производственных факторов, связанных с характером работ, требующие прохождения специального обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда (ГОСТ 12.0.004-90 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения»).

**Риск** – это сочетание вероятности события и его последствий (ГОСТ Р 51897-2002 «Менеджмент риска. Термины и определения»).

**Специалист по охране труда** – инженер по охране труда или работник, на которого приказом работодателя возложены обязанности инженера по охране труда.

**Специальное обучение по охране труда** – обучение по охране труда, осуществляемое по соответствующим программам обучения по охране труда обучающими организациями или работодателем.

**Стажировка** – это составная часть процесса обучения по охране труда, прохождение производственной практики для овладения навыками выполнения работы.

**Уполномоченное лицо работодателя** (представитель работодателя) является лицо, которое в соответствии с законодательными, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами юридического лица (организации) или локальными нормативными актами или в силу заключенного с этим лицом трудового договора наделено полномочиями по найму работников.

**Учебная программа** – документ, детально раскрывающий содержание обучения по конкретному предмету (курсу).

**Учебный план** – документ, отражающий объем и содержание обучения.

**Экзамен** – является формой проверки знаний лица, который прошел обучение по части курса или по полному курсу какой-либо дисциплины, проводимой в виде личной выполнения какой-либо письменной работы или устного ответа на вопросы, изложенные в экзаменационном билете, комиссией, состав которой утвержден в установленном порядке.

**Экзамен по охране труда** – является одной из форм проверки знаний требований охраны труда работника, прошедшего обучение по охране труда.