**«Сроки расследования несчастных случаев на производстве»**

В [обязанности работодателя](https://spmag.ru/articles/obyazannosti-rabotodatelya-pri-neschastnom-sluchae) входит своевременное установление причины травм сотрудников в рабочее время – ст. 227, 228 Трудового кодекса. Чтобы исполнить это требование, необходимо знать, каковы сроки расследования несчастных случаев на производстве. Их длительность, в зависимости от тяжести полученных работником повреждений, варьируется от трех до пятнадцати дней. При определенных ситуациях период расследования может быть продлен.

## Сроки проведения расследования несчастного случая на производстве

Как быстро работодатель должен выяснить, из-за чего произошел несчастный случай (НС) на производстве, определяет Трудовой кодекс (ст.229.1). Данной нормой предусмотрены два возможных срока расследования НС:

* 3 дня – срок расследования легкого несчастного случая на производстве. Тяжесть полученного повреждения устанавливает не работодатель, а медицинские работники. Организация или ИП вправе лишь запросить заключение специалистов, чтобы узнать, в какой период надо провести расследование (письменный запрос в медучреждение составляется в произвольной форме).
* 15 дней – срок расследования тяжелого несчастного случая на производстве.

Минздравсоцразвития РФ разработал специальную схему определения степени тяжести появившихся вследствие производственной травмы повреждений. Она содержится в приказе Минздрава № 160 от 24.02.2005. В документе перечислены виды травм, относящиеся к тяжелым НС на производстве. Например, в список попали следующие повреждения:

* повреждения, сопровождаемые комой, кровопотерей и т.п.;
* обезображивание лица (неизгладимое);
* утрата способности зачать и / или выносить ребенка либо прерывание беременности;
* приобретенное расстройство психики;
* термический (химический) ожог тела;
* ушиб головного мозга;
* потеря органа (или утрата его функции);
* проникающие ранения (черепа, позвоночника, живота и др.), и т.д.

Производственные травмы, не поименованные в указанном перечне, относятся к разряду легких. Срок расследования смертельного несчастного случая на производстве такой же, как при тяжелых повреждениях, то есть 15 дней.

Вышеназванные сроки расследования применяются, если сотрудник (или его представитель) сразу сообщил работодателю о травме. Если информация поступила с опозданием, работодатель все равно обязан выяснить причины повреждения здоровья на рабочем месте. Срок давности расследования несчастного случая на производстве законом не установлен. Однако, при несвоевременном уведомлении работодателя о травмировании сотрудника, максимальный период для выяснения обстоятельств ЧП увеличивается до 1-го месяца (со дня поступления заявления).

Сроки расследования групповых несчастных случаев на производстве и единичных травм (когда повреждения получает один работник) идентичны.

Все перечисленные выше сроки исчисляются календарными днями.

## Продление сроков расследования несчастного случая на производстве

Согласно п.3 ст.229.1 Трудового кодекса, иногда срок расследования разрешено продлить.

Пролонгировать срок выяснения обстоятельств, при которых была получена производственная травма, позволяется, если необходима дополнительная проверка. Постановление Минтруда РФ № 73 от 24.10.2002 (Приложение 2, п. 19) конкретизирует, в каких случаях она может потребоваться – при возникновении объективных препятствий для проведения расследования в срок, в т.ч. к таковым относятся:

* труднодоступность места травмирования работника;
* его отдаленность;
* необходимость получить дополнительные заключения врачей и других специалистов.

Сроки расследования несчастных случаев на производстве при подобных обстоятельствах разрешается увеличить, но не больше чем на 15 дней (по решению председателя комиссии, расследующей НС). Если расследуется случай с тяжелым повреждением или смертельным исходом, об увеличении срока информируются правоохранительные органы.

## Нарушение сроков расследования несчастных случаев на производстве (нормы КоАП РФ)

Нарушение установленных сроков расследования является нарушением трудового законодательства. Поэтому административная ответственность наступит по ст. 5.27 КоАП. Совершив данное правонарушение впервые, работодатель может быть оштрафован:

* для организаций штраф составит 30 000 – 50 000 рублей;
* для ИП – 1000 – 5000 рублей;
* от 1000 до 5000 рублей выплатит в качестве штрафа должностное лицо.

При повторном нарушении сроков расследования штрафные санкции увеличиваются. Их максимальная сумма для компаний – 70 000 рублей, для частных предпринимателей – 20 000 рублей.