**По истечении срочного договора сотрудник вправе не выходить на работу**

 Роструд ответил на вопрос, заданный 15 апреля 2021 года на сайте Онлайнинспекция.рф, о том, правомерно ли прекращение генеральным директором осуществления должностных обязанностей (прекращение посещения рабочего места), если срок срочного трудового договора истек, но работодатель не желает принимать заявление об увольнении и проводить необходимую [процедуру увольнения](https://spmag.ru/articles/uvolnenie-po-istecheniyu-sroka-trudovogo-dogovora). В запрос также указывается, что генеральный директор является материально-ответственным лицом, и в компании не имеется иных лиц, на которые можно переложить эту ответственность.

 Ведомство указывает, что прекращение директором работы правомерно, поскольку по окончании срока трудового договора работник вправе прекратить работу и потребовать от работодателя произвести [окончательный расчет по заработной плате](https://spmag.ru/articles/okonchatelnyy-raschet-pri-uvolnenii) и выдать надлежащим образом оформленную трудовую книжку. Действия работодателя, выражающиеся в отказе увольнять работника в связи с истечением срока трудового договора, указывает Роструд, являются неправомерными.

 Согласно ч. 1 ст. 79 ТК РФ срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия. Данная норма напрямую применяется и в рассматриваемой ситуации.