**Охрана труда ИП без наемных работников**

           Охрана труда для ИП, который не использует на наемный труд – это забота о собственном здоровье и здоровье клиентов. Для этого целесообразно использовать накопленный специалистами практический опыт – изучать инструкции, применять смывающие средства, СИЗ, осваивать безопасные методы работы, содержать оборудование, инструменты исправными, использовать безопасные материалы.

          Охрана труда для ИП, не использующих труд наемных работников, а работают на себя, существенно упрощается: ему не надо проводить специальную оценку условий труда, некого отправлять на обучение, медосмотр, страховать от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

           Исходя из этого, иногда делается неправильный вывод, что охрана труда для ИП «не работает». Это не так. Для наглядности можно провести аналогию с ПДД, соблюдать требования которых водитель обязан независимо от того, выполняет ли он производственные задания или везет на дачу семью.

        В примерный перечень мероприятий по охране труда ИП, который не использует наемный труд, входит:

       - обучение мерам пожарной безопасности, пожарно – техническому минимуму;

       - обучение по электробезопасности хотя бы на I группу (это обычный инструктаж в уполномоченной организации);

       - обучение по охране труда в пределах общего курса;

       - если ИП использует оборудование, то обучение мерам безопасности при его эксплуатации;

       -   поверка либо освидетельствование этого оборудования;

       - разработка инструкций по безопасному ведению работ, который выполняет ИП                даже, если работа за компьютером), регулярное повторение их требований;

      -    если ИП обслуживает население – прохождение медосмотра, оформление санитарной книжки;

      - обслуживание огнетушителей, защитных средств.

          ИП не рекомендуется хранить документацию по охране труда дома. Она в любой момент может потребоваться при выполнении производственных заданий и при проверке у инспекторов не возникнет подозрений в своевременности ее оформления.

          Когда Государственная инспекция труда Саратовской области, Росэнергонадзор, Роспотребнадзор, пожарная инспекция, метрологи и другие службы доберутся до конкретного ИП – это вопрос, на который могут ответить только они сами. Законодательство разрешает проводить плановые проверки охраны труда ИП не ранее, чем через 3 года после их регистрации. Штрафы за невыполнение требований охраны труда в среднем в 10 раз выше, чем затраты на них. Сохраненные здоровье и нервы – бесценны.