**Работник вправе попросить о переносе времени смены**

 Роструд ответил на вопрос, заданный 5 октября на сайте Онлайнинспекция.рф, о том, может ли работник, у которого [смены](https://spmag.ru/articles/smennyy-grafik-raboty-trudovoy-kodeks) заканчиваются в 22 часа, претендовать на установление рабочей смены в первой половине дня.

 Ведомство сообщило, что работник вправе обратиться к работодателю с просьбой о переносе смены на первую половину дня, но указало при этом, что работодатель в общем случае не обязан удовлетворять такую просьбу. Соответствующая обязанность у компании при этом возникает, если работа во второй половине дня противопоказана работнику (по состоянию здоровья).

 Роструд ссылается на ч. 1 ст. 73 ТК РФ, по которой работодатель обязан перевести работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, которая не противопоказана работнику по состоянию здоровья. Таким образом, при наличии медицинского заключения о запрете на труд работника вечером работодатель обязан не только перенести смену, но и убедиться, что в рамках нее будет выполняться трудовая функция, не противопоказанная работнику.