**После СОУТ нужно дополнить трудовой договор**

Роструд ответил на вопрос, заданный 20 августа 2021 года на сайте Онлайнинспекция.рф, о том, как правильно прописать в трудовом договоре условия труда на рабочем месте, если оно вновь организованное, и спецоценка условий труда там еще не проведена.

Ведомство указывает, что при отсутствии по рабочему месту проведенной спецоценки до ее проведения можно указывать в трудовом договоре общую характеристику условий труда на данном рабочем месте. То есть, привести описание рабочего места, указать используемое оборудование и разъяснить особенности работы с ним.

В свою очередь, после проведения [специальной оценки условий труда](https://spmag.ru/articles/sout-specialnaya-ocenka-usloviy-truda), пишет ведомство, трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями. В частности, там должны быть отражены идентифицированные на рабочем месте вредные или опасные производственные факторы, итоговый класс (подкласс) условий труда, размеры и виды гарантий и [компенсаций](https://spmag.ru/articles/doplata-za-rabotu-vo-vrednyh-usloviyah-truda) за работу с вредными или опасными условиями труда.