

Утверждаю
Глава Ртищевского
муниципального района
А.В. Жуковский

План
мероприятий по снижению неформальной занятости
на территории Ртищевского муниципального района Саратовской области в 2023 году

№	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.	<p>Формирование информационной базы по работодателям, попадающим в «группу риска» по применению теневых схем занятости: улаживающих налоги и страховые взносы с сумм заработной платы ниже МРОТ или региональной величины прожиточного минимума;</p> <p>у которых отсутствуют оформленные наемные работники;</p> <p>имеющих значительные объемы производства (услуг) при невысокой численности работников;</p> <p>по которым численность работников по данным визуального осмотра превышает представленную в Межрайонной ИФНС №12 по Саратовской области; ОПФР по Саратовской области;</p> <p>по результатам анонимного анкетирования работников, проводимого центром занятости населения;</p> <p>по обращениям граждан в администрацию, на телефоны «горячих линий» и т.п.</p>	Постоянно	<p>Специалисты администрации Ртищевского МР;</p> <p>специалисты Межрайонной ИФНС №12 по Саратовской области;</p> <p>специалисты ОПФР по Саратовской области;</p> <p>специалисты ТКУ СО «Центр занятости г.Ртищев»</p>

2.	Проведение анализа хозяйствующих субъектов, которым выданы разрешительные документы, оказаны меры поддержки или с которыми заключены муниципальные контракты с финансированием из муниципальных бюджетов	Постоянно	Специалисты администрации Ртищевского МР
3	Организация и проведение ежеквартальных рейдов по неформальной занятости с обязательным оформлением справки визуального осмотра	Ежемесячно	Специалисты администрации Ртищевского МР; специалисты Межрайонной ИФНС №12 по Саратовской области; специалисты ОПФР по Саратовской области; специалисты ГКУ СО «Центр занятости г.Ртищев»
4.	Заслушивание на заседаниях рабочей группы по неформальной занятости работодателей, у которых выявлены признаки, свидетельствующие о применении теневых схем занятости	Регулярно	Специалисты администрации Ртищевского МР
5.	В случае не подтверждения трудоустройства работников (отсутствие налоговых поступлений по данным ИФНС), рабочая группа по неформальной занятости проводит повторный рейд, по результатам которого оформляются материалы для повторного заслушивания работодателей на заседании рабочей группы на предмет легализации трудовых отношений с работниками	По мере необходимости	Специалисты администрации Ртищевского МР; специалисты Межрайонной ИФНС №12 по Саратовской области; специалисты ОПФР по Саратовской области; специалисты ГКУ СО «Центр занятости г.Ртищев»
6.	Составление хронометража рабочего дня в целях фиксации режима работы (графика сменности) работников в течение рабочего дня, недели, месяца	Постоянно	Специалисты администрации Ртищевского МР; специалисты Межрайонной ИФНС №12

7.	Направление в контрольные и надзорные органы материалов по работодателям, в отношении которых проводимые рабочей группы по неформальной занятости мероприятия не привели к заключению трудовых договоров с работниками	По мере необходимости	по Саратовской области; специалисты ОПФР по Саратовской области; специалисты ГКУ СО «Центр занятости г.Ртищево»
8.	Проведение информационно-разъяснительной работы с населением о негативных последствиях неформальной занятости через СМИ, радиоэфир	Постоянно	Специалисты администрации Ртищевского МР; специалисты Межрайонной ИФНС №12 по Саратовской области; специалисты ОПФР по Саратовской области; специалисты ГКУ СО «Центр занятости г.Ртищево»
9.	Проведение информационно-разъяснительной работы с работодателями об ответственности за нарушения трудового законодательства в целях стимулирования их к оформлению трудовых отношений с работниками	Постоянно	Специалисты администрации Ртищевского МР; специалисты Межрайонной ИФНС №12 по Саратовской области; специалисты ОПФР по Саратовской области; специалисты ГКУ СО «Центр занятости г.Ртищево»
10.	Обеспечение работы телефона «горячей линии» по вопросам легализации трудовых отношений и	Постоянно	Специалисты администрации Ртищевского МР;

	«серой» заработной платы		специалисты Межрайонной ИФНС №12 по Саратовской области; специалисты ОПФР по Саратовской области; специалисты ГКУ СО «Центр занятости г.Ртищевое»
11.	Ведение индивидуального учета лиц, с которыми в ходе реализованных мероприятий легализованы трудовые отношения, в целях проведения сверки по перечислению налогов и страховых взносов за указанных работников	Постоянно	Специалисты администрации Ртищевского МР
12.	Мониторинг изменения численности работников, поступления налогов и страховых взносов по работодателям, у которых были легализованы работники	Постоянно	Специалисты администрации Ртищевского МР; специалисты Межрайонной ИФНС №12 по Саратовской области;
13.	Представление в министерство труда и социальной защиты Саратовской области информации о результатах работы по снижению неформальной занятости	Ежемесячно	Специалисты администрации Ртищевского МР
14.	Организация и проведение рейдов по неформальной занятости совместно с представителями министерства труда и социальной защиты Саратовской области (по согласованию) и министерства экономического развития области (по согласованию)	2 раза в год	Специалисты администрации Ртищевского МР; специалисты Межрайонной ИФНС №12 по Саратовской области; специалисты: министерства труда и социальной защиты Саратовской области (по

15.	Организовать посещение комбинатов в целях проведения встреч с работниками и работниками для информирования о различных последствиях неформальной занятости	1. ежемесячно	(от Ласованно) Специалиста административного персонала МР, Специалиста ТКУ СО «Центр занятости г. Пингучо»
-----	--	---------------	--