**Непривитых удаленных сотрудников можно отстранять от работы**

Такие разъяснения дал Роструд ([письмо Роструда от 13 июля 2021 г. № 1811-ТЗ](http://www.garant.ru/hotlaw/federal/1473942/)). Ведомство указало, что обязательной вакцинации от нового коронавируса подлежат все работники независимо от условий, определяющих характер их работы. Исключение составляют только те, кто имеет медицинские противопоказания к прививке.

Таким образом, резюмируют специалисты, сотрудники, работающие удаленно (дистанционно), отказавшиеся от вакцинации и не имеющие противопоказаний, могут быть отстранены от работы. При этом перевод на дистанционную работу не является альтернативой отстранению.

Роструд также подтвердил право работодателей требовать от работников с противопоказаниями к вакцинации от COVID-19 представления подтверждающих документов.

Служба напомнила также порядок отстранения сотрудника от работы на этом основании. Работодателю необходимо получить от работника письменный отказ от вакцинации, а затем издать приказ об отстранении работника от работы без сохранения заработной платы. Форму приказа можно разработать самостоятельно. В нем должны быть указаны фамилию, имя, отчество, должность работника, основания и срок отстранения.

Дата начала отстранения зависит от того, какие предельные сроки вакцинации установлены региональными актами. К примеру, в Москве руководители организаций и ИП должны организовать вакцинацию первым компонентом или однокомпонентной прививкой до 15 июля 2021 года, а вакцинацию вторым компонентом – до 15 августа (п. 2 постановления Главного государственного санитарного врача по г. Москве от 15 июня 2021 г. № 1 "[О проведении профилактических прививок отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям](http://base.garant.ru/400899739/10fec5678e68a670187995971e47a528/#block_2)"). Таким образом, если до 15 августа работник не представит сертификат о вакцинации или документы, подтверждающие наличие противопоказаний, то именно с этой даты нужно оформить отстранение.

Правовым основанием к отстранению работника будет [абз. 8 ч. 1 ст. 76 ТК РФ](http://base.garant.ru/12125268/ef67419dbaa01e4d228acc1d3cf42314/" \l "block_7601).

Что касается периода отстранения, то тут необходимо ориентироваться на [ч. 2 ст. 76 ТК РФ](http://base.garant.ru/12125268/ef67419dbaa01e4d228acc1d3cf42314/#block_762), в соответствии с которой работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе. Иными словами, работодатель вправе отстранить работника, который отказался от вакцинации, на весь период эпидемиологического неблагополучия.

**По информации ГАРАНТ.РУ**