**Договор ГПХ может быть признан трудовым**

 Роструд ответил на вопрос, заданный 12 июля 2021 года на сайте Онлайнинспекция.рф, о том, при каких условиях договор ГПХ может быть признан срочным или бессрочным трудовым договором.

 Ведомство сообщило, что договор гражданско-правового характера может быть признан трудовым (как срочным, так и бессрочным) в случае, когда исполнитель по такому договору (в частности, но не ограничиваясь) подчиняется правилам внутреннего трудового распорядка организации, как и если выполняет функцию по должности в соответствии со штатным расписанием. В этом случае правоотношения между заказчиком и подрядчиком будут соответствовать признакам трудовых по ч. 1 ст. 15 ТК РФ.

 Роструд напоминает, что заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.