**Договор с удаленщиком можно заключить по почте**

 Роструд ответил на вопрос, заданный 27 июля 2021 года на сайте Онлайнинспекция.рф, о том, можно ли оформлять прием дистанционного работника посредством отправки [трудового договора](https://spmag.ru/articles/trudovoy-dogovor-s-distancionnym-rabotnikom-obrazec-2017-goda) Почтой России, и если можно, то в какие сроки.

 Ведомство указало, что при оформлении документов на бумажном носителе обмениваться ими работник и работодатель могут путем направления их по почте. При этом, отметил Роструд, никаких сроков и правил по данному вопросу трудовое законодательство не устанавливает, кроме общих требований о порядке оформления трудовых отношений.

 Речь идет о требованиях, установленных, в частности, в ч. 1 ст. 67, ч. 1 ст. 312.2 ТК РФ.

 Документы по трудовым отношениям также могут подписываться электронной подписью. В этом случае учитываются положения ч. 1 ст. 312.3 ТК РФ. Заключать трудовые договоры в электронном виде можно будет [на Госуслугах](https://spmag.ru/news/na-gosuslugah-zapuskaetsya-funkcional-dlya-zaklyucheniya-dogovorov).