**Работник-иностранец стал россиянином: перезаключать трудовой договор не нужно**

Роструд разъяснил, нужно ли заключать новый трудовой договор с работником-иностранцем, если он получил российское гражданство.

В своем письме от 15.12.2021 № ПГ/37863-6-1 Роструд четко ответил на этот вопрос: расторгать трудовой договор и заключать новый в этой ситуации не нужно.

В обоснование своей позиции, ведомство ссылается положение ст. 81 ТК РФ, которая не содержит такого основания для увольнения, как изменение гражданства.

По сути, при получении иностранцем российского гражданства меняются только данные о документе, которым удостоверяется личность сотрудника. В свою очередь, в силу ст. 57 ТК РФ, недостающие данные подлежат включению непосредственно в текст трудового договора. Если же в связи с изменением гражданства меняются условия договора, ст. 72 ТК РФ позволяет оформить это письменным соглашением.