**«Отстранение от работы»**

Отстранение от работы – временная блокировка трудовой функции работника как мера предотвращения негативных последствий для жизни и здоровья населения, имущества физических и юридических лиц, а также установленного в государстве порядка управления в случаях, когда поведение или состояние здоровья участников трудовых отношений отклоняются от нормы.

Работодатель обязан отстранить работника от работы (не допускать к работе) в следующих случаях:

1)     при появлении работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

**Работодатель должен зафиксировать факт появления работника на работе в состоянии опьянения (медицинским заключением или другими видами доказательств).**

2)     не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда

Факт не прохождения обучения и проверки знаний и навыков в области охраны труда подтверждается отсутствием записи о прохождении обучения и проверке знаний в журналах проведения инструктажей (в нарядах-допусках на производство работ) и других, предусмотренных положениями по охране труда документах.

**Если работник не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда не по своей вине, работодатель оплачивает время отстранения от работы как простой (ст. 157 Трудового кодекса РФ).**

3)     не прошедшего обязательный медицинский осмотр и (или) обязательное психиатрическое освидетельствование (в соответствии со ст. 69 и 213 Трудового кодекса РФ, иными федеральными законами) (для работников на работах с вредными или опасными условиями труда, несовершеннолетних работников, работников на подземных условиях труда, на работах, связанных с движением транспорта, в организациях пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, организаций электроэнергетики, ведомственной охраны, организаций частной охранной и детективной деятельности, на объектах использования атомной энергии, спасателям профессиональных аварийно-спасательных служб).

**Если работник не прошел обязательный медицинский осмотр и (или) обязательное психиатрическое освидетельствование не по своей вине, работодатель оплачивает время отстранения от работы как простой (ст. 157 Трудового кодекса РФ).**

4)     при выявлении медицинских противопоказаний для выполнения работы, обусловленной трудовым договором.

**Наличие противопоказаний должно быть подтверждено медицинским заключением, выданным в установленном порядке.**

Если работник, нуждающийся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, такого работника следует отстранить от работы с сохранением места работы (должности) на весь указанный срок.

Если указанный в медицинском заключении срок, в течение которого работник не может выполнять свою трудовую функцию, составляет более четырех месяцев, а вакансий или согласия работника на перевод нет, работник подлежит увольнению (ст. 73 ТК РФ).

5)     в случае прекращения либо приостановления действия специального права работника на срок более двух месяцев (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права)

**Отстранение от работы возможно при одновременном соблюдении следующих условий:**

* если приостановление действия специального права влечет невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору;
* работника невозможно перевести на другую работу, не противопоказанную по состоянию здоровья, с его письменного согласия.

6)     по требованию органов и должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;

**Должностные лица и органы, имеющие право требовать отстранения работника от работы:**

* государственный инспектор труда при осуществлении надзора за соблюдением трудового законодательства в отношении лиц, работающих по трудовому договору;
* судья, дознаватель, следователь в отношении подозреваемого или обвиняемого;
* арбитражный суд  в отношении руководителя должника;
* главный государственный санитарный врач (или его заместитель) в отношении лиц, являющихся носителями возбудителей инфекционных болезней;

7)     в других случаях, установленных для отдельных категорий работников [[1]](https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/reminder/18" \l "_ftn1" \o ")

**Отстранение от работы производится на весь период до устранения обстоятельств, послуживших основанием для отстранения либо на период производства по уголовному делу до его прекращения или до вступления в силу приговора суда (ст. 331.1, ч. 2 ст. 351.1 ТК РФ).**

Во время отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется и не выплачивается, кроме случаев, указанных в законодательстве. Например, если отстранение произошло по вине работодателя, период отстранения должен оплачиваться как простой (ст. 157 ТК РФ).

Не является отстранением блокировка по состоянию здоровья трудовой функции беременной женщины. В этом случае происходит освобождение от работы с сохранением за женщиной среднего заработка.

**Время отстранения не включается в стаж, необходимый для предоставления отпуска (ч. 2 ст. 121 ТК РФ).**

[[1]](https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/reminder/18" \l "_ftnref1" \o ") Иностранных граждан - ст. 327.5 ТК РФ, работников на подземных работах - ст. 330.4, 330.5 ТК РФ, педагогов  - ст. 331.1 ТК РФ, спортсменов - ст. 348.5 ТК РФ, работников, занятых в сфере образования, воспитания, развития детей - ст. 351.1 ТК РФ, членов исполнительных органов финансовой организации - п. 2 ч. 2 ст. 183.11 Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)», руководителей государственных организаций в период действия чрезвычайного положения - ст. 13 Федерального конституционного закона от 30.05.2001 N 3-ФКЗ;  работников общественного питания при заболевании или повреждений кожи - п. 13.5 Санитарных правил СП 2.3.6.1079-01 (введены в действие Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 08.11.2001 N 31); работников, не имеющих профилактической прививки - ч. 2 ст. 5 Федерального закона от 17.09.1998 N 157-ФЗ.

**Старший инспектор сектора по охране труда**

**и трудовым отношениям администрации**

**Ртищевского муниципального района С.А. Новиков**