**Отказавшийся от прививки может попасть под сокращение**

 Роструд ответил на вопрос, заданный 22 июля 2021 года на сайте Онлайнинспекция.рф, о том, возможно ли сокращение работника, отстраненного от работы (без оплаты) по причине отказа от вакцинации.

 Ведомство указывает, что [отстранение от работы](https://spmag.ru/articles/otstranenie-sotrudnikov-pri-otkaze-ot-vakcinacii) в данном случае не препятствует проведению мероприятий по сокращению штата или численности работающих, но и не освобождает работодателя от обязанности по выполнению требований соблюсти [процедуру увольнения](https://spmag.ru/articles/poshagovaya-procedura-sokrashcheniya-shtata-v-2020-godu).

 Роструд также напомнил, что если в субъекте РФ вынесено постановление главного санитарного врача о вакцинации отдельных граждан или категорий граждан (работников отдельных отраслей) об обязательности вакцинации по эпидемическим показаниям, то для работников, которые указаны в этом документе, вакцинация становится обязательной. Если работник [откажется прививаться](https://spmag.ru/articles/otkaz-sotrudnika-ot-vakcinacii-obrazec), то в соответствии с п. 2 ст. 5 Закона от 17.09.1998 № 157 и на основании абз. 8 ч. 1 ст. 76 ТК РФ издается [приказ об отстранении](https://spmag.ru/articles/prikaz-ob-otstranenii-ot-raboty-v-svyazi-s-koronavirusom-obrazec) данного работника без сохранения зарплаты.

 Сопутствующей кадровой мерой может быть, таким образом, сокращение работника в установленном ТК РФ порядке.