**Как оплачивать труд при суммированном учете рабочего времени**

Минтруд России в письме от 21 мая 2019 г. № 14-2/ООГ-3606 рассказал, как рассчитать выплаты при увольнении работника с суммированным учетом рабочего времени.

В министерстве напомнили, что согласно статье 104 ТК РФ [суммированный учет рабочего времени](https://spmag.ru/articles/summirovannyy-uchet-rabochego-vremeni)допускается, когда по условиям работы не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала [нормального числа рабочих часов](https://spmag.ru/articles/normalnaya-prodolzhitelnost-rabochego-vremeni).

При определении нормы рабочего времени для работника, которому установлен суммированный учет рабочего времени, не учитываются периоды, когда он фактически не работает. Это все виды отпусков, периоды временной нетрудоспособности, беременности и родов, выходные дни по уходу за ребенком - инвалидом. В этом случае норма рабочего времени должна уменьшаться.

В соответствии с частью 4 статьи 91 ТК РФ работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

Если работник с суммированным учетом рабочего времени увольняется до истечения учетного периода, то он имеет право на повышенную оплату сверхурочной работы, как и другие работники.

В таком случае до завершения учетного периода необходимо правильно определить количество часов сверхурочной работы.

Для этого нужно рассчитать нормальную продолжительность рабочего времени в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 г. № 588н за фактически отработанную часть учетного периода и сравнить ее с количеством фактически отработанных в эту часть часов.

Часы, превышающие нормальную продолжительность рабочего времени, являются сверхурочными и подлежат повышенной оплате в соответствии со статьей 152 ТК РФ: за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

**По информации газеты «Современный предприниматель»**