**Увольняемые работники включаются в график отпусков**

 Роструд в письме от 09.03.2021 № ПГ/03709-6-1 указывает, что в [график отпусков](https://spmag.ru/articles/grafik-otpuskov-na-2021-god) следует вносить всех работников, состоящих с организацией в трудовых отношениях на день утверждения графика, в том числе работников, с которыми в течение рабочего года будут расторгнуты трудовые договоры. В данном случае действует норма по ч. 1 ст. 123 ТК РФ, по которой очередность предоставления оплачиваемых отпусков устанавливается графиком, утверждаемым работодателем (с учетом мнения профсоюза) и обязательным как для работников, так и для работодателя.

 При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, пишет ведомство, работодатель может произвести за неотработанные дни отпуска [удержание из заработной платы](https://spmag.ru/articles/uderzhanie-kompensacii-za-ispolzovannyy-otpusk-pri-uvolnenii) работника для погашения его задолженности перед работодателем на основании положений ст. 137 ТК РФ.