**Оценка и управление профессиональными рисками в охране труда**

Управление профессиональными рисками – обязательное требование в области охраны труда для всех работодателей.

## Управление профессиональными рисками в охране труда

Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, направленных на выявление, мониторинг, оценку и пересмотр профессиональных рисков, принятие мер по их снижению или недопущению в процессе работы предприятия.

Измененное и уточненное понятие «Управление профессиональными рисками» содержится в ст. 209 Трудового кодекса РФ. Оно состоит из понятий управления и профессионального риска.

Термин «профессиональный риск» означает вероятность причинения вреда здоровью работника в результате воздействия вредных и/или опасных производственных факторов, проявляющихся при выполнении трудовых обязанностей.

Управление профрисками включает несколько этапов – оценку опасностей, выявление рисков и сведение их к минимуму, либо недопущение повышения уровня рисков.

Такое управление является составной частью системы охраны труда и с 01 марта 2022 г. стало обязательным для всех работодателей, независимо от вида деятельности, выполняемых работ и количества работников.

Нарушение и невыполнение данной обязанности может повлечь административную ответственность в виде штрафа по ч.1 ст. 5.27.1 КоАП РФ в размере:

- на должностное лицо и ИП – от 2 000 до 5 000 руб.;

- на юридическое лицо – от 50 000 до 80 000 руб.

При повторном выявлении тех же нарушении штраф существенно увеличивается и может составить:

- на должностное лицо и ИП – от 30 000 до 40 000 руб. или дисквалификацию должностного лица на срок от 1-го до 3-х лет, а для ИП – приостановление деятельности до 90 суток;

- на юридическое лицо – от 100 000 до 200 000 руб. или приостановление деятельности до 90 суток.

## Цель управления профрисками

Основной целью управления профессиональными рисками является обеспечение безопасности и сохранение жизни и здоровья работников в процессе выполнения своих должностных обязанностей.

Из этой цели логически следует основная задача управления профрисками по обеспечению такой работы предприятия, при которой влияние опасных и вредных факторов на здоровье работников сводится к минимуму или устраняется совсем.

А для этого, прежде всего, необходимо провести оценку профессиональных рисков и причин, способствующих их возникновению. Оценка рисков позволяет определить, является ли уровень профессионального риска приемлемым или необходимо принятие мер для снижения такого уровня. По результатам такой оценки составляется план мероприятий и конкретных действий по недопущению, снижению уровня профессиональных рисков и их воздействия на жизнь и здоровье работников.

Можно сказать, что термину управление профессиональными рисками соответствует определение «безопасность труда и производственных процессов».

Если на предприятии произойдет несчастный случай, контролирующие органы (прокуратура или трудовая инспекция) в первую очередь запросят у работодателя оценку профессиональных рисков и будут выяснять полноту проведенной оценки, а также соотносимость степени рисков и мероприятий, принятых для их предотвращения или уменьшения.

## Система управления рисками

Под системой управления профрисками следует понимать такой комплекс взаимосвязанных элементов (принципов, методов, процедур, мер и мероприятий), который позволяет обеспечивает деятельность в сфере обеспечения безопасности труда работников у конкретного работодателя.

Следует учитывать, что система управления профессиональными рисками является неотъемлемой частью системы охраны труда.

На крупных предприятиях с высоким уровнем опасностей и вредных факторов система управления рисками может быть выделена в специальный отдел, структура которого в целом будет совпадать с системой охраны труда.

В более мелких организациях, и там, где в производственном процесс не наносится вред здоровью работников, редко возникают опасные ситуации, функции управления профрисками может выполнять специалист по охране труда или служба.

Также, работодатель вправе привлекать сторонние специализированные организации для проведения оценки рисков и разработки методов и мер по их  управлению. Однако, следует помнить, что такая деятельность должна выполняться не однократно, а регулярно, с определенной периодичностью, только тогда она может быть эффективной.

В целом система управления профессиональными рисками во многом схожа с системой управления охраны труда, однако, акцентирована на профессиональных рисках и причинах их возникновения.

Основные элементы системы управления закрепляются в локальном нормативном акте организации – Положении о системе управления профессиональными рисками.

Данное Положение необходимо регулярно пересматривать, корректировать и дополнять, чтобы оно соответствовало как финансовым возможностям работодателя, так и актуальной обстановке на предприятии.

Система управления профессиональными рисками включает в себя такие обязательные составляющие, как:

- основные направления деятельности и принципы системы управления;

- цели, задачи и способы их достижения;

- структура системы управления, порядок ее формирования и обучения специалистов этой структуры;

- методы управления системой;

- меры и процедуры, используемые для оценки и управления профрисками;

- планирование мероприятий в сфере управления профессиональными рисками;

- документы, составляемые системой управления профрисками;

- контроль деятельности системы управления и оценка ее эффективности.

Система управления профессиональными рисками должна быть разработана с учетом особенностей деятельности конкретного предприятия и включать в себя актуальные, эффективные виды мероприятий по уменьшению воздействия вредных и опасных факторов на здоровье работников.

### Пример факторов риска, которые прописываются в положении о системе охраны труда или в положении об управлении профрисками в школе.

Так, система управления профессиональными рисками в школе должна учитывать следующие особенные факторы риска:

- ненормированный рабочий день;

- ответственность за здоровье обучающихся;

- большая вероятность непредвиденных ситуаций с участием детей;

- высокое эмоциональное и психологическое напряжение;

- постоянная нагрузка на речевой аппарат;

- длительное пребывание в аудитории;

- регулярное переключение между различными видами деятельности и т.п.

Эти факторы должны учитываться при разработке и закреплении всех элементов системы управления профессиональными рисками в школе.