

росмолодёжь



ПРАВИТЕЛЬСТВО
ТВЕРСКОЙ
ОБЛАСТИ



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
РАЙОННАЯ СЛУЖБА
ПРАВИТЕЛЬСТВА
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ



ГОССТАРТ

Программа повышения
привлекательности государственной и
муниципальной службы среди молодежи

Проблемное поле



ВЫСОКИЙ ВОЗРАСТ РАБОТНИКОВ ОРГАНОВ ВЛАСТИ

46 лет —

средний возраст сотрудников в органах власти

*по данным Росстата, 2021 г.



НЕКОНКУРЕНТНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА

31 268 рублей

средняя начисленная з/п главного специалиста в 2021 г. в органах госуправления по аналогичной позиции в бизнесе — от 25%+

*по данным опроса Фонда общественного мнения, ноябрь 2020 г.

51%

не обеспечены доходом, достаточным для рождения ребенка

*по данным РГСУ, 2022



ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ СРЕДИ МОЛОДЁЖИ

< 40%

госслужащих остаются на службе дольше, чем на три года

*по данным исследования Центра перспективных управленческих решений Счётной палаты РФ, 2021 г.

33%

не видят карьерных перспектив на службе

*по данным РГСУ, 2022



НЕГАТИВНЫЙ ИМИДЖ ГОССЛУЖАЩЕГО

4%

молодых людей считают работу государственного служащего престижной

*по данным социологического исследования ВЦИОМ, октябрь 2022 г.

Поручение Президента РФ

по итогам заседания Государственного Совета РФ
(от 22 декабря 2022 г.)

Представить предложения **по повышению привлекательности государственной и муниципальной службы для молодежи**, в том числе по совершенствованию организации стажировок в органах государственной власти и органах местного самоуправления для лиц, обучающихся в образовательных организациях высшего образования, предусмотрев соответствующие механизмы финансирования

Пр-173ГС, п.3 б)



Регулярное
вовлечение молодежи

Имидж
государственной и
муниципальной службы

Стратегические приоритеты

Транслирование
духовно-нравственных
ценностей

[Указ Президента РФ №809 от 9.11.2022](#)

Цель и задачи

**Повышение
привлекательности
государственной
и муниципальной службы
для молодежи**

- Создание **централизованного механизма** вовлечения молодежи на государственную и муниципальную службу
- Организация **условий для реализации потенциала** молодых государственных и муниципальных служащих
- Создание **единого сообщества** молодых государственных и муниципальных служащих
- Формирование **имиджа госслужащего**, на духовно-нравственных ценностях, принятых указом Президента от 09.11.2022 N° 809
- Разработка **комплексной программы обучения** и кадрового развития молодых государственных и муниципальных служащих
- Формирование **новых профессиональных стандартов** к специальностям, по которым готовят управленческие кадры для органов власти
- Объединение **в единую экосистему проектов** в сфере государственного и муниципального управления

Целевые группы

Молодые государственные служащие

- Активисты молодежных советов ФОИВ
- Сотрудники ФОИВ и РОИВ

120 000 чел.

Молодые муниципальные служащие

- Представители муниципальных образований
- Муниципальные депутаты

46 000 чел.

Представители молодежных правительств РФ

- Молодежные правительства субъектов РФ
- Молодежные администрации

2 000 чел.

Потенциальные государственные и муниципальные служащие

- Студенты и выпускники вузов, планирующие трудоустройство в органы власти
- Лидеры и активисты НКО

150 000+ чел.



Портфель проектов

Объединение в единую экосистему проектов в сфере государственного и муниципального управления

ЦИФРОВОЙ УНИВЕРСИТЕТ

Единая точка входа. Платформа, направленная на непрерывное повышение компетенций молодых государственных и муниципальных служащих

30 000 чел.

МАСТЕРСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ

Образовательная программа для высокопотенциальных участников программы

500 чел.

ГОССТАРТ. СТАЖИРОВКИ

Единый механизм прохождения стажировок в органах государственной власти и местного самоуправления

3 750 чел.

ДОБРОСЛУЖАЩИЙ

Формирование в каждом регионе добровольческих движений среди молодых государственных и муниципальных служащих

> 10 000 чел.

ФОРУМ «ГОССТАРТ»

Подведение итогов работы за год, награждение лидеров программы. Утверждение стратегических планов на 2024 год

500 чел.

ГОССТАРТ. ДИАЛОГ

Открытые диалоги студентов с высшими должностными лицами субъектов и руководителями органов местного самоуправления

15 000 чел.

ФОРУМ «ТЕРРИТОРИЯ СМЫСЛОВ», СМЕНА «ГОССТАРТ»

Разработка стратегии развития сообщества молодых государственных и муниципальных служащих России

500 чел.

МОЛОДЕЖНЫЕ СОВЕТЫ федеральных органов исполнительной власти

Создание единого сообщества молодых государственных и муниципальных служащих

3 000 чел.

Цифровой университет «ГосСтарт»

Функционал платформы

Разработка комплексной программы обучения
и кадрового развития молодых
государственных и муниципальных служащих

→ ЕДИНАЯ ТОЧКА ВХОДА УЧАСТНИКОВ
ПРОГРАММЫ «ГОССТАРТ»

Личный кабинет

- Анкета/Резюме
- Видеопрезентация

Диагностика

- Оценка профессиональных навыков
- Оценка личностных характеристик
- Оценка соответствия ценностям
Правительства Российской Федерации и
Росмолодежи

Обучение

- Онлайн-курс «ГосСтарт»
- Образовательная программа «Пуск»
- Образовательный онлайн-курс «Азбука
поколений»
- Образовательный онлайн-курс
«Экосистема молодежной политики»

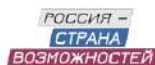
Категории участников

30 000 чел.

вовлеченных в программу
«ГосСтарт» через Цифровой
университет

- Студенты и выпускники вузов
- Молодые государственные и
муниципальные служащие и
представители молодежных
правительств РФ
- Молодые управленцы
(руководители в возрасте до 35 лет)

Партнеры



Российское
общество
Знание



Вводный онлайн-курс «ГосСтарт»

По умолчанию для всех участников

модули	2 МЕСЯЦА (72 АК.ЧАСА)		3 МЕСЯЦА (120 АК.ЧАСОВ)
	СТУДЕНТ И ВЫПУСКНИК ВУЗА	МОЛОДОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СЛУЖАЩИЙ (В Т.Ч. МОЛОДЕЖНЫЕ ПРАВТЕЛЬСТВА)	МОЛОДОЙ УПРАВЛЕНЕЦ
Вводный курс в систему государственного и муниципального управления (18 ак. часов)	+		
Проектное управление (18 ак. часов)	+		
Универсальные soft-компетенции (36 ак. часов)	+		
Командное лидерство (18 ак. часов)		+	+
Эффективность (18 ак. часов)		+	+
Корпоративная культура и наставничество (10 ак. часов)		+	+
Личный бренд (8 ак. часов)		+	+
Стратегическое мышление (16 ак. часов)			+
Осознанность и управление собой (16 ак. часов)			+



Сертификат за прохождение образовательной программы

Публичный рейтинг вовлеченности и посещаемости участников

Форматы

- «живые» онлайн-эфир
- интерактивные курсы
- межмодульные задания

Дополнительные программы обучения

По результатам комплексной онлайн-диагностики

SOFT-компетенции

Обучение по направлениям

- Наставничество
- Управление командой и изменениями
- Клиентоцентричность
- Ориентация на результат
- Стратегическое мышление
- и др.

Ключевой партнер



HARD-компетенции

Обучение по направлениям

- Государственное управление
- Экономика
- Менеджмент
- Управление персоналом
- Управление проектами
- Юриспруденция
- Государственный аудит
- и др.

Ключевой партнер



DIGITAL-компетенции

Обучение по направлениям

- Цифровая трансформация
- Информационная безопасность
- Интернет вещей,
- Анализ больших данных (big data),
- Искусственный интеллект и машинное обучение
- и др.

Ключевой партнер



Сертификат за прохождение образовательной программы

Публичный рейтинг вовлеченности и посещаемости участников

Форматы

- «живые» онлайн-эфиры
- интерактивные курсы
- межмодульные задания

Мастерская государственной службы

1 этап

Отбор в рамках окружных проектных сессий

5 сессий
по 2 дня

500 чел.
по 100 человек на каждой сессии

150 чел.
лидеры рейтинга – участники Мастерской государственной службы

- **Образовательная программа**
 - создание сообществ
 - лидерство и управление командой
 - внедрение института наставничества и программ стажировок в органах власти
- **Командообразование**
- **Кейс-чемпионат**
- **Выявление лидеров окружных штабов**

Разработка комплексной программы обучения и кадрового развития молодых государственных и муниципальных служащих

2 этап

Очное обучение

6 месяцев

1 модуль

«Управление командой и изменениями»
июль 2023

2 модуль

«Клиентоцентричность»
сентябрь 2023

3 модуль

«Стратегическое мышление»
ноябрь 2023

Финал

Площадки

СЕНЕЖ
ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ

МАШУК
ЦЕНТР
ЗНАНИЙ

УЛЬЯНОВСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПРАВОСЛАВНОСТИ
И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ГосСтарт. Стажировки

Единый механизм прохождения стажировок

Путь стажёра

Регистрация и отбор

1 месяц

- Открытый сбор заявок на сайте
- Видеопрезентация
- Предложение проекта для реализации на территории региона (в профильном ОИВ или ОМСУ при успешном прохождении отбора)

Образовательный трек

1 месяц

- Курс по «Управлению проектами»
- Курс по «Управление рисками в проекте»
- Тренинг «Моделирование проекта»
- Выбор и начало работы с наставником из ОИВ или ОМСУ

Стажировка

1 месяц

- Прохождение стажировки в профильном органе государственной власти или органе местного самоуправления (в соответствии с направлением проекта)
- Реализация проекта (при поддержке наставника)
- Включение в молодежный резерв региона



Внедрение системы оплачиваемых стажировок (МРОТ)



Условия прохождения стажировок

Среднесрочные (от 2 недель до 1 месяца)

Долгосрочные (от 6 месяцев)



ПРАВИТЕЛЬСТВО
НИЖЕГОРОДСКОЙ
ОБЛАСТИ



Правительство
Москвы

Создание единого сообщества молодых государственных и муниципальных служащих

Форум «Территория смыслов»

СМЕНА «ГОССТАРТ»



- Молодые государственные и муниципальные служащие
- Представители молодежных правительств субъектов РФ
- Новый актив молодежи, стремящийся на государственную службу

ЗАДАЧИ СМЕНЫ

Формирование базы потенциальных молодых государственных и муниципальных служащих

Разработка стратегии развития сообщества молодых государственных и муниципальных служащих России

Повышение личностных компетенций молодых государственных и муниципальных служащих

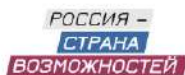
Поддержка инициатив молодых государственных и муниципальных служащих через грантовый конкурс и программу «ГосСтарт»

500

новых лидеров
«ГосСтарт»

25+

спикеров



Российское общество
Знание



КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПРАВИТЕЛЬСТВА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Создание единого сообщества молодых государственных и муниципальных служащих

Молодежные советы

федеральных органов исполнительной власти

системы адаптации, наставничества и мотивации

культурное просвещение

спортивные мероприятия

добровольческие акции

межведомственное взаимодействие и обмен опытом

сотрудничество с НКО и реализация совместных проектов

32

молодежных советов ФОИВ

2022 ГОД

СОЗДАНО И ОСУЩЕСТВЛЯЮТ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



Проведены **неформальных встреч с руководителями ФОИВ** в День молодежи



Разработан и реализуется проект **«Доброслужащий»** совместно с НКО



Организован Форум молодых государственных и муниципальных служащих **«ГосСтарт»**

1 322

человек

численность членов Молодежных советов ФОИВ

2023 ГОД



Участие в комплексной программе **«ГосСтарт»**



Включение Молодежных советов подведомственных учреждений ФОИВ **в экосистему**



Реализация точечной **образовательной программы** для Молодежных советов ФОИВ



Создание и перезагрузка не менее 50 Молодежных советов подведомственных учреждений ФОИВ

60

кол-во МС ФОИВ

150+

реализованных проектов

1500+

численность членов Молодежных советов ФОИВ

Формирование имиджа госслужащего,
основанного на духовно-нравственных ценностях

Доброслужащий

Формирование в каждом регионе добровольческих движений среди молодых государственных и муниципальных служащих, реализация социальных проектов совместно с некоммерческими организациями

Проект позволяет
развивать чувства эмпатии
и сострадания к ближним

10 000+

участников

вовлечено в проект



росмолодёжь
добро

#МЫВМЕСТЕ

Форматы:

- ✓ Подключение ко всероссийским добровольческим и волонтерским акциям
- ✓ Помощь нуждающимся, находящимся в трудной жизненной ситуации
- ✓ Донорство крови, благотворительные проекты в области спорта, экологии и др.
- ✓ Адресная помощь семьям военнослужащих
- ✓ Участие в работе региональных штабов #МЫВМЕСТЕ
- ✓ Сотрудничество с «Доброцентрами» в субъектах РФ

ИНТЕГРАЦИЯ С ПРОЕКТОМ «ДРУГОЕ ДЕЛО»

размещение заданий социальной направленности для государственных служащих, за выполнение которых начисляются баллы

ОБМЕН БАЛЛОВ

- Обучение
- Билеты на мероприятия
- Скидки от партнеров



Другое
Дело

ГосСтарт. Диалог

Профессиональная ориентация студентов вузов по профилю «ГМУ», «ОРМ», «Политология» посредством организации открытого диалога с высшими должностными лицами субъектов РФ и руководителями органов местного самоуправления

Целевые группы

1

Студенты образовательных организаций высшего образования, направлений подготовки:

98 319 чел.

Государственное и муниципальное управление

9 180 чел.

Политология

3 989 чел.

Организация работы с молодежью

2

Представители некоммерческих организаций



Форматы

Общий охват

328

количество образовательных организаций высшего образования, принявших участие в проекте

60 000

количество участников проекта

ОЧНЫЕ ВСТРЕЧИ СТУДЕНТОВ С ВЫСШИМИ ДОЛЖНОСТНЫМИ ЛИЦАМИ СУБЪЕКТОВ РФ И РУКОВОДИТЕЛЯМИ ОМСУ В ВУЗАХ

- обсуждение актуальных вопросов
- повышение доверия и лояльности со стороны молодежи



студенты всех курсов

1 000

количество организованных диалогов

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ СЕССИИ ДЛЯ РЕШЕНИЯ СТУДЕНТАМИ АКТУАЛЬНЫХ ВОПРОСОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ

- вопросы предоставляются АНО «Диалог» или органами власти
- студенты разрабатывают проекты для решения проблемных вопросов
- оценка проектов



студенты выпускных курсов

250

количество стратегических сессий

УЧАСТИЕ В РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РЕШЕНИЯ КЕЙСОВ

- доработка разработанных решений совместно с органами власти
- стажировка выпускников, реализация проекта



студенты выпускных курсов

50

количество реализованных проектов



ГосСтарт в медиа

Разработка единого брендбука программы «ГосСтарт»

1

Запуск группы в Вконтакте «ГосСтарт» (аналог – Росмолодежь, Карьера)

2

Запуск Telegram-канала

3

Расширение экосистемы партнеров (дополнительные бонусы лидерам рейтинга)

4

Контент

Популяризация образа молодого госслужащего нового времени

Усовершенствование качества контента госслужащих и федеральных ведомств

Повышение имиджа государственной службы

Ресурсы

→ Медиа-команда для создания и продвижения контента (3 человека)

→ Ресурсы на продвижение контента

Партнеры

ТОП БЛОГ



МАСТЕРСКАЯ НОВЫХ МЕДИА