**Перерывов при работе за компьютером может не быть**

 Роструд ответил на вопрос, заданный 13 мая 2021 года на сайте Онлайнинспекция.рф, о том, сколько должно быть[перерывов в работе](https://spmag.ru/articles/pereryv-v-rabote-po-trudovomu-kodeksu) и через какие промежутки времени (и как они учитываются при оплате труда при пятидневке), если человек работает на компьютере в контактном центре.

 Ведомство указывает, что сейчас у работодателей нет обязанности устанавливать перерывы работникам, характер работы которых требует постоянного взаимодействия с компьютером. Вместе с тем, пишет Роструд, работодатель может установить перерывы в правилах внутреннего трудового распорядка по результатам [спецоценки условий труда](https://spmag.ru/articles/sout-specialnaya-ocenka-usloviy-truda).

 Как следует из сопутствующих разъяснений ведомства, обязательны к соблюдению установленные ТК РФ:

 - [перерыв для отдыха и питания](https://spmag.ru/articles/pereryvy-dlya-otdyha-i-pitaniya) – обед (ст. 108 ТК РФ);

 - специальные перерывы для обогревания и отдыха (ст. 109 ТК РФ);

 - специальные перерывы, обусловленные технологией и организацией производства и труда (ст. 109 ТК РФ).

 Виды этих работ и порядок предоставления перерыва устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка. Таким образом, как следует из рассматриваемой позиции ведомства, по общему правилу работнику, который трудится за компьютером, достаточно предоставлять только обеденный перерыв, регулируемый ст. 108 ТК РФ.