**Работодатель должен переводить зарплату на счет, который укажет работник**

 Работник вправе потребовать работодателя [переводить зарплату на другой счет](https://spmag.ru/articles/vybor-banka-dlya-perechisleniya-zarplaty-novyy-zakon) в том же банке. Такой вывод следует из разъяснений Минтруда России, приведенных в письме от 24 сентября 2019 г. № 14-1/ООГ-6957.

 В министерстве пояснили, что по нормам статьи 136 ТК РФ зарплата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

 При этом работник вправе заменить кредитную организацию (банковский счет), в которую должна быть переведена зарплата.

 Для этого необходимо письменно сообщить работодателю об изменении реквизитов для перевода зарплаты, не позднее чем за 15 календарных дней до дня ее выплаты.

 Таким образом, статья 136 ТК РФ предусматривает право работника на выбор кредитной организации (банковского счета), в которую должна быть переведена его зарплата.

 Не учитывать пожелание работника при перечислении его зарплаты на счет, указанный в заявлении, работодатель не вправе.