**Госпошлина по трудовым спорам**

Конфликты, возникшие между работником и работодателем, рассматривают КТС ([комиссии по трудовым спорам](https://spmag.ru/articles/komissiya-po-trudovym-sporam-na-predpriyatii)) и суды (ст. 382 ТК РФ). В суд стороны обращаются, если они не согласны с решением комиссии, работник может обратиться за судебной защитой, минуя комиссионное рассмотрение, а в некоторых случаях трудовые споры рассматриваются исключительно судом (ст. 391 ТК РФ). Одно из обязательных условий для судебного рассмотрения спора – уплата госпошлины. Рассмотрим, как сторонами оплачивается государственная пошлина по трудовым спорам, если они обращаются в судебные инстанции.

## Обращение по трудовым спорам в суд

## Споры между работодателями и работниками (индивидуальные трудовые споры) рассматриваются районными судами общей юрисдикции (ст. 22, 24 ГПК РФ).

## По заявлению работодателей суд рассматривает только дела о возмещении причиненного работником ущерба, а по заявлению работников разрешаются споры гораздо большего диапазона, в т.ч.: о восстановлении на работе (независимо от причин увольнения), об изменении даты, формулировки причины расторжения договора, переводе на другую работу, о неправомерных деяниях работодателя в процессе обработки и защиты персональных данных, оплате вынужденного прогула, разницы в зарплате за время выполнения работы, оплачиваемой в меньшем размере.

## [Судом рассматриваются](https://spmag.ru/articles/podsudnost-trudovyh-sporov) споры о дискриминации в сфере труда (по возрасту, полу и т.д.), об отказе в приеме гражданина на работу, а также обращения работников религиозных организаций и граждан, работающих у физлиц (не являющихся индивидуальными предпринимателями).

## Исковое заявление направляется в суд по месту нахождения (жительства) ответчика, а за восстановлением трудовых прав гражданин может обратиться в суд по собственному месту жительства (п. 6.3 ст. 29 ГПК РФ).

**По информации газеты «Современный предприниматель»**