**Работодатель не вправе уполномочить постороннее лицо наказывать работников**

Работодатель уполномочил на основании доверенности физическое лицо подписывать распоряжения о наложении [дисциплинарных взысканий](https://spmag.ru/articles/disciplinarnaya-otvetstvennost-rabotnikov-ponyatie-i-vidy) на работников. Должно ли это лицо состоять в трудовых отношениях с работодателем или для наказания работников достаточно наличия доверенности?

Роструд в апрельском обзоре ответов на вопросы, опубликованном на портале Онлайнинспекция.рф, сообщил, что законодательством не предусмотрена возможность применения к работникам дисциплинарных взысканий сторонними лицами. Поэтому уполномоченное лицо должно состоять с работодателем в трудовых отношениях.

Специалисты ведомства указали на статью 192 ТК РФ, согласно которой за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

* замечание;
* выговор;
* увольнение по соответствующим основаниям.

**По информации газеты «Современный предприниматель»**