**Инструктаж по охране труда проводится до допуска к работе**

Роструд ответил на вопрос, заданный 30 июля 2021 года на сайте Онлайнинспекция.рф, о том, допускается ли проводить[вводный инструктаж](https://spmag.ru/articles/vvodnyy-instruktazh-pri-prieme-na-rabotu) (с регистрацией в [журнале](https://spmag.ru/articles/zhurnal-registracii-instruktazha-po-ohrane-truda)) до приема на работу (например, если инструктаж проводится 1 числа месяца, а приказ о приеме на работу регистрируется 3 числа того же месяца).

Ведомство указало, что не допускается. Вводный инструктаж, пишет Роструд, следует производить после приема работника на работу, но до его фактического допуска к работе. Таким образом, чтобы не было вопросов от Трудинспекции, работодателю крайне нежелательно допускать ситуации, когда человек фактически допущен к работе, но на него еще не оформлены документы. Только после их оформления будут основания проводить инструктаж.