**«Отпуск сезонному работнику»**

Работники, привлекаемые для выполнения [сезонных работ](https://spmag.ru/articles/sezonnye-raboty-tk-rf) (согласно ст. 293 ТК РФ), имеют такие же социальные гарантии, что и штатные сотрудники. Они имеют право на [больничный](https://spmag.ru/articles/kak-nachislyaetsya-bolnichnyy), отпуск и [компенсацию отпуска при увольнении](https://spmag.ru/articles/kak-poschitat-neispolzovannyy-otpusk-pri-uvolnenii). С сезонными сотрудниками заключают трудовой договор на срок выполнения работ, обычно не превышающий по общеустановленным правилам 6 месяцев, но в отдельных отраслях возможна и большая продолжительность сезонных работ. Чаще всего на сезонные работы привлекаются работники сельского хозяйства, дорожно-транспортной и строительной инфраструктуры, геолого-разведочной отрасли и т.п.

## Особенности отпуска сезонному работнику

[Договор на выполнение сезонных](https://spmag.ru/articles/trudovoy-dogovor-s-sezonnym-rabotnikom-obrazec) работ является по своей сути разновидностью срочного трудового договора. Поэтому при его заключении применяются те же нормы и правила, что и для отпусков по срочным договорам, но с некоторыми особенностями.

Основное отличие отпуска сезонных сотрудников — он исчисляется и предоставляется в рабочих днях (ст.295 ТК), а не в календарных, как при ежегодном трудовом отпуске другим работникам.

За каждый отработанный месяц положено 2 рабочих дня. Тем не менее, работникам, занятым на сезонных работах, оплачиваемый отпуск предоставляется на общих основаниях: по истечении 6 месяцев работы. Поэтому здесь возможны 3 варианта предоставления отпуска:

1. Авансом, до истечения 6-месячного периода.

2. В виде денежной компенсации за неиспользованный отпуск при окончании срока договора.

3. [Заявление на отпуск](https://spmag.ru/articles/otpusk-s-posleduyushchim-uvolneniem) пишется в самом конце срочного договора, и тогда последним рабочим днем и сроком окончания трудового договора является последний день отпуска.

Расчет отпускных периодов, продолжительность которых исчисляется в рабочих днях, происходит также с учетом рабочих дней, а не календарных. Среднедневной заработок при этом определяется путем деления всех начисленных сезонному работнику выплат за период его работы на количество приходящихся на данный промежуток времени рабочих дней по календарю 6-дневной рабочей недели, даже если работник трудится на условиях «пятидневки» (ст. 139 ТК). Это значит, что воскресенья в число дней отпуска не входят и не оплачиваются.

## Дополнительный отпуск сезонным работникам

Сезонным работникам в случае занятости во вредных и опасных условиях труда, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и т.п. также полагаются [дополнительные отпуска](https://spmag.ru/articles/dopolnitelnyy-oplachivaemyy-otpusk). В отличие от вышеуказанных основных отпусков, предоставляемых при сезонных работах, они предоставляются в календарных днях, и их расчет также производится исходя из календарных дней.

При этом нерабочие праздничные дни, выпадающие на период основного и дополнительного отпуска, в количество отпускных дней не включаются (ст.120 ТК). То есть, период отпуска продлевается на число таких праздничных дней. Если работнику положен не только обычный отпуск при занятости на сезонных работах, но также и дополнительный, то дни дополнительного отпуска присоединяются к общей продолжительности отпускного периода.

**По информации журнала «Современный предприниматель»**