**Условия труда и вид работ определяют потребность в медосмотрах**

Минтрудсоцзащиты России в письме от 10.03.2021 № 15-2/ООГ-654 указывает, что обязательные [предварительные](https://spmag.ru/articles/medosmotr-pri-prieme-na-rabotu-2021) и периодические медосмотры работников проводятся:

- при превышении предельно допустимых концентраций и уровней вредных и опасных факторов на рабочем месте, начиная с [подкласса условий труда](https://spmag.ru/articles/klassy-usloviy-truda) 3.1 и выше (в отношении факторов, перечисленных в разделах I-V приказа Минздравсоцразвития и Минздрава России от 31.12.2020 № 988н/1420н);

- в случае выполнения работ, перечисленных в разделе VI приказа (вне зависимости от класса условий труда на рабочем месте).

Приказ № 988н/1420н вступает в силу с 1 апреля 2021 года. Таким образом, как следует из позиции ведомства, в целях выполнения требований по новому нормативу работодатель будет обязан проводить медосмотры только в двух указанных случаях. То есть, например, если подкласс условий труда ниже 3.1 (очевидно, имеется в виду классификация на основании спецоценки по ст. 14 Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ), то медосмотры необязательны в принципе, но только если речь не идет о работах, перечисленных в разделе VI документа.