**Типовые нормы выдачи СИЗ в 2018 году**

Если работники в результате исполнения своих трудовых обязанностей на любом предприятии подвергают своё здоровье воздействию негативных и опасных факторов, то им по закону нужны **защитные средства (СИЗ)**. Согласно российскому законодательству, они выдаются работнику совершенно бесплатно, а в обязанность руководителей различных предприятий входит обеспечение своих сотрудников всеми необходимыми защитными средствами.

Правила, регламентирующие выдачу работникам спецодежды и защитных приспособлений, отображены в [Приказе Минздравсоцразвития России № 290н от 1 июня 2009 года](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_91478/).

Работодатель обязан не только выдавать, но и контролировать применение предохранительных средств на своём предприятии.

Все защитные средства как отечественного, так и импортного производства должны быть сертифицированы и иметь документы, подтверждающие соответствие нормам закона.

Работодатель, идя навстречу пожеланиям профсоюза и рабочего коллектива, может увеличить на своём предприятии выдачу защитных приспособлений, ведь в Типовых нормах приведено только обязательное количество СИЗ.

Выдача защитных средств проводится **строго индивидуально**. Учитывается пол работника, его размеры и характер выполняемой работы.

Каждый работник, согласно [статье 219 Трудового кодекса РФ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/09dd7ce09d17960c4356ad42264f09db302f3fe0/), имеет **право на обеспечение СИЗ**. Согласно [статье 220 ТК РФ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/f506883b4e00cf1f4cce477f78167161285a1a4f/), работодатель не имеет никакого права требовать от работника исполнения своих прямых трудовых обязанностей, если тот не обеспечен предохранительными средствами, да и за простой в этом случае платит само руководство предприятия.

При заключении трудового договора с работником директор обязан ознакомить его с нормами выдачи предохранительных приспособлений, полагающимися ему по профессии.

Выдача сотруднику защитных средств фиксируется в личной карточке учёта спецодежды. По предприятию в целом СИЗ заносятся:

1. В карточку учёта МБП по форме №МБ-2.
2. В Акт выбытия МБП по форме №МБ-4.
3. В ведомость учёта выдачи работникам предприятия спецодежды, спецобуви по форме №МБ-7.
4. В Акт на списание МБП по форме №МБ-8.

Спецодежда предназначена для использования сотрудником в момент выполнения им своих профессиональных обязанностей. В нерабочее время никакими защитными приспособлениями пользоваться нельзя, все они должны храниться у работодателя.

На предприятие возложена также **обязанность** по замене, стирке, ремонту, очистке СИЗ. Если в организации нет служб, которые справились бы с такими задачами, привлекают сторонние организации.

О правилах использования защитных средств работника информируют при инструктаже по технике безопасности. Работник обязан применять **предохранительные приспособления** при выполнении своих профессиональных обязанностей, а за отказ от применения защитных средств сотруднику может грозить увольнение.

Ответственным за выдачу предохранительных средств на предприятии является **руководитель**, но непосредственно выдавать приспособления может **заведующий складом или прораб, начальник какого-то подразделения**.

Спецодежда и СИЗ выдаётся **на год или до полного износа**. Есть ещё дежурная спецодежда, которая выдаётся только на время выполнения определённых в той или иной организации работ.

## Сквозные профессии и общие критерии

[Приказом Минтруда России №997н от 9 декабря 2014 г.](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_175841/) установлены **лимиты выдачи СИЗ для работников 195 сквозных профессий**. Этот приказ имеет большую значимость перед отраслевыми нормами, и работники тех или иных предприятий должны быть обеспечены защитными средствами даже в тех случаях, если их профессия не указана в отраслевых нормативных документах. В приложении к этому приказу есть целый список профессий, которым раз в год или на какой-то срок выдаются бесплатно СИЗ. Каждый работник сквозной профессии имеет **право на одну норму спецодежды ежегодно**.

Одновременно допускается выдача двойной нормы спецодежды работнику, правда, термин эксплуатации её также увеличивается вдвое. Так, например, арматурщику раз в год положен один защитный костюм, 12 пар перчаток, очки. А заведующему библиотекой раз в год следует выдавать один защитный костюм от загрязнений и один халат для защиты от всевозможных механических воздействий.

Норма и выдача СИЗ **зависит от характера профессии**. Если ведутся работы с грузами, то работнику выдаётся каска. Если это наружные работы, то сотруднику выдаётся водонепроницаемый плащ. При повышенном шуме работнику выдаются ушные вкладыши.

## Отраслевые нормы и правила

Нормы и сроки выдачи СИЗ регламентируются **определёнными документами по каждой отрасли**. Для каждого направления хозяйствования существуют базовые документы, которые регламентируют выдачу СИЗ.

При определении норм выдачи СИЗ на том или ином предприятии нужно опираться как на основные, так и на отраслевые приказы и различные постановления, регулирующие нормы выдачи защитных средств работникам.

## Ответственность за невыдачу

Выдаваемые работнику защитные приспособления должны **полностью по всем параметрам соответствовать требованиям безопасности**, то есть **иметь сертификаты**. Средства защиты выдаются сотруднику **бесплатно** и, как правило, на год или до полного износа.

Работодатель должен знать, что за невыдачу СИЗ его привлекут к административной ответственности. Степень ответственности зависит от того, к какому классу относятся защитные приспособления. Чем серьёзнее причинённый здоровью человека вред, тем существеннее ответственность за нарушение норм выдачи предохранительных приспособлений.

На сегодняшний день, согласно российскому законодательству, отсутствие защитных средств влечёт наложение финансового взыскания на ответственных за данное нарушение лиц в размере**до 30000 рублей**, а для предприятия этот штраф будет равен **150000 рублей** ([п. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/88755cc3b9fd053aebba33b58078eb459aa5a1d8/)).

Проверить обеспечение работников предприятия СИЗ могут сотрудники Трудовой инспекции, Ростехнадзора, Роспотребнадзора, а также Прокуратуры.