**Минтруд России рассказал о порядке оплаты простоя совместителям**

В ведомстве напомнили, что работа по совместительству выполняется на условиях отдельного трудового договора, в связи с этим работодатель выплачивает заработную плату работнику в связи с работой в рамках именно этого трудового договора ([письмо Минтруда России от 13 мая 2019 г. № 14-1/В-345](http://base.garant.ru/72265630/)). Оплата труда лиц, работающих по совместительству, осуществляется в соответствии с условиями, определенными трудовым договором (на основании системы оплаты труда в организации), пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях

Согласно [ст. 157 Трудового кодекса](http://base.garant.ru/12125268/87ed542564909a7be0ffb87814354e5b/#block_157) время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. Время простоя по вине работника не оплачивается.

Средний заработок для случаев, предусмотренных [ТК РФ](http://base.garant.ru/12125268/) (в том числе для оплаты простоя), исчисляется исходя из фактически начисленной работнику заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата.

**По информации ГАРАНТ.РУ**