**Минтруд России напомнил о необходимости оплаты труда «вредников» в повышенном размере**

 В соответствии с нормами [Трудового кодекса](http://base.garant.ru/12125268/) оплата труда работников, занятых на работах с вредными и / или опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере ([письмо Министерства труда и социального развития РФ от 21 августа 2019 г. № 15-1/ООГ-1867](http://www.garant.ru/files/1/7/1297471/pismo_ministerstva_truda_i_sotsialnogo_razvitiya_rf.rtf)).

 В Минтруде России напоминают, что [ТК РФ](http://base.garant.ru/12125268/) непосредственно определен минимальный размер повышенной оплаты труда – 4% тарифной ставки / оклада, при этом максимальный предел указанной компенсации не установлен.
 Вместе с тем работодатель в зависимости от своего финансово-экономического положения может предоставлять конкретным работникам повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда.

 Кроме того, в коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

**По информации ГАРАНТ.РУ**