**Нельзя работать в тяжелых условиях у двух работодателей**

 Роструд ответил на вопрос, заданный 7 июня 2021 года на сайте Онлайнинспекция.рф, о том, возможно ли увольнение, инициированное одним из двух работодателей, у которых работник трудится при тяжелых условиях труда.

 Ведомство указывает, что не допускается работа по совместительству на [работах с вредными или опасными условиями труда](https://spmag.ru/articles/professii-s-vrednymi-usloviyami-truda), если основная работа связана с такими же условиями. Работодатель, у которого работник работает на тяжелых условиях по совместительству, обязан, пишет Роструд, расторгнуть трудовой договор с работником на основании п. 13 ч. 1 ст. 83 ТК РФ.

 При этом, должна быть соблюдена процедура увольнения, установленная ч. 2 ст. 83 ТК РФ. То есть, работнику должна быть предложена имеющаяся у работодателя подходящая для работника вакансия (не связанная, таким образом, с тяжелыми условиями труда).

 Ведомство напомнило, что не допускается работа по совместительству лиц на работах с вредными или опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями, а также в других случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами (ч. 5 ст. 282 ТК РФ).