**«Привлечение работника к материальной ответственности»**

При причинении работником материального ущерба работодателю работник может быть привлечен к материальной ответственности.

**Обязательно наличие всех перечисленных ниже условий, при которых наступает материальная ответственность работника:**

1. наличие ущерба;

2. наличие противоправного деяния (действия или бездействия) работника;

3. наличие вины работника (в виде умысла или неосторожности);

4. наличие причинной связи между противоправным деянием и возникшим ущербом.

**При наличии одного или нескольких приведенных ниже обстоятельств материальная ответственность работника исключается:**

1. ущерб возник вследствие непреодолимой силы;

2. ущерб возник в результате нормального хозяйственного риска;

3. ущерб возник в результате совершения действий в случае крайней необходимости или необходимой обороны;

4. работодателем не были исполнены обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

**Пределы материальной ответственности работника:**

* в полном размере (прямой действительный ущерб) при наличии установленных законодательством оснований;

**Неполученные доходы (упущенная выгода) не подлежат взысканию с работника.**

* в размере среднего заработка;
* в полном размере, включая убытки, в случаях, предусмотренных федеральными законами\*\*;

\*Федеральные законы:

Федеральный закон от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»

Федеральный закон от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью»

Федеральный закон от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях»

* в размере затрат, понесенных работодателем на обучение работника, исчисленных пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени (в соответствии с условиями договора об обучении);
* в размере ущерба, установленного для возмещения оператором связи пользователю услугами связи (для работников оператора связи);
* 100-кратный размер прямого действительного ущерба, причиненного в результате хищения или недостачи наркотических средств (для работников, работающих с наркотическими средствами).

Федеральный закон от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях»

Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»

Федеральный закон от 18.07.2009 № 190-ФЗ «О кредитной кооперации»

Федеральный закон от 03.12.2011 № 380-ФЗ «О хозяйственных партнерствах»

Федеральный закон от 29.11.2007 № 286-ФЗ «О взаимном страховании»

Федеральный закон от 30.12.2004 № 215-ФЗ «О жилищных накопительных кооперативах»

Федеральный закон от 29.07.2004 № 98-ФЗ «О коммерческой тайне»

**Работник может быть привлечен к полной материальной ответственности:**

1. при наличии договора о полной индивидуальной материальной ответственности;

2. если материальная ответственность в полном объеме установлена трудовым договором с заместителями руководителя организации, главным бухгалтером;

3. когда в соответствии с Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами на работника возложена материальная ответственность в полном размере за ущерб, причиненный при исполнении трудовых обязанностей;

4. за недостачу ценностей, вверенных работнику на основании специального письменного договора или полученных по разовому документу;

5. за умышленное причинение ущерба;

6. за причинение ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

7. за причинение ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;

8. за причинение ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;

9. за разглашение сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных федеральными законами;

10. за причинение ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей.

**Работодатель обязан соблюдать порядок привлечения работника к материальной ответственности:**

1. создать комиссию по расследованию случая возникновения ущерба;

2. от работника затребовать письменное объяснение о факте и причинах возникновения ущерба;

3. при отказе (или уклонении) работника дать письменное объяснение - составить акт;

4. по результатам проверки составить акт, в котором изложены причины возникновения ущерба, его размер, виновные лица;

5. ознакомить работника с актом по результатам проверки, в котором изложены причины возникновения ущерба, его размер, виновные лица;

6. не позднее 1 месяца со дня окончательного установления размера ущерба издать приказ о привлечении работника к материальной ответственности;

7. ознакомить работника с приказом о привлечении его к материальной ответственности (при его отказе ознакомиться с приказом под роспись внести в приказ запись об этом).

Материальный ущерб возмещается работником в добровольном порядке.

**При нарушении срока привлечения работника к материальной ответственности либо в случае отказа работника возместить ущерб добровольно он подлежит взысканию в судебном порядке.**

**Старший инспектор сектора по охране труда**

**и трудовым отношениям администрации**

**Ртищевского муниципального района С.А. Новиков**