**Труд совместителя надо оплачивать пропорционально работе**

В письме министерства труда от 13 мая 2019 г. № 14-1/В-345 разъясняется, что под совместительством понимается выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время (статья 282 ТК РФ).

Продолжительность рабочего времени совместителя не должна превышать четырех часов в день. А в дни, когда он свободен от основной работы, он может работать по совместительству полный рабочий день (статья 284 ТК РФ).

При этом [оплата труда лиц, работающих по совместительству](https://spmag.ru/articles/oplata-truda-po-sovmestitelstvu), производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором (статья 285 ТК РФ).

Относительно оплаты совместителю времени простоя в Минтруде указали на статью 157 ТК РФ, согласно которой [время простоя](https://spmag.ru/articles/oplata-prostoya-po-vine-rabotodatelya-2018) по вине работодателя оплачивается в размере не менее 2/3 средней зарплаты работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. А время простоя по вине работника не оплачивается.

**По информации газеты «Современный предприниматель»**