[**Письмо Минтруда России от 28.04.2017 № 15-2/ООГ-1224 «О прохождении медицинского осмотра работником, уволенным и принятым на ту же работу**](http://ivanteevka.sarmo.ru/okhrana-truda/?ELEMENT_ID=1847)»

При увольнении и последующем возврате на ту же работу медицинский осмотр надо повторить.

Минтруд России в письме от 28.04.17 № 15-2/ООГ-1224  высказал мнение по вопросу прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра работником, уволенным и принятым на ту же работу.

Согласно статье 69 Трудового кодекса Российской Федерации такому медицинскому осмотру при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста 18 лет, а также иные лица в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

Таким образом, если работник был уволен (с расторжением трудового договора), а затем принят на ту же работу, на него распространяются все требования трудового законодательства, в том числе в части прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра.

**Старший инспектор сектора по охране труда**

**и трудовым отношениям администрации**

**Ртищевского муниципального района С.А. Новиков**