**Оплата больничного после прогула**

 Встречаются ситуации, когда больничный лист предъявляется работодателю после прогула. Причем на пособие по временной нетрудоспособности может претендовать, как работающий сотрудник, так и уже уволенный.

## Можно ли отказать в выплате

 В ст. 9 закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ сказано, что пособие не назначается в период:

* освобождения от работы с сохранением заработка или без него (за исключением ежегодного оплачиваемого отпуска);
* отстранения от работы (без зарплаты);
* ареста или заключения под стражу;
* проведения судебно-медицинской экспертизы;
* простоя.

 А отказать в выплате можно только при умышленном нанесении вреда здоровью или наступлении нетрудоспособности в результате умышленного преступления.

 Прогул нельзя отнести ни к одной из этих ситуаций. Поэтому на вопрос, оплачивается ли больничный лист после прогула, ответ однозначен – работодатель обязан начислить пособие, если со дня восстановления трудоспособности до предъявления документа работником прошло не более 6 месяцев (ст. 12 закона № 255-ФЗ).

## Оплата больничного после прогула - порядок

 Размер выплаты будет зависеть от того, предъявлен ли [больничный после увольнения](https://spmag.ru/articles/oplata-bolnichnogo-uvolennomu-sotrudniku) или в период трудоустройства. На начисление пособия работодателю отводится 10 дней после получения им больничного листа. Первые 3 дня нетрудоспособности оплачивает сам работодатель, а пособие за оставшийся период возмещает из своих средств ФСС. В [ряде регионов](https://spmag.ru/articles/regiony-pilotnogo-proekta-fss-s-2020-goda) перечисления по больничным в рамках «[пилотного проекта](https://spmag.ru/articles/pilotnyy-proekt-fss)» осуществляют территориальные отделения Фонда напрямую – по документам, представленным работодателем, у которого человек трудоустроен, или самим получателем.

### Оплата пособия в период работы

 Трудоустроенный сотрудник предъявил больничный после прогула. Как оплачивать пособие:

 - пособие за каждый день болезни начисляется [по общим правилам](https://spmag.ru/articles/kak-nachislyaetsya-bolnichnyy) п. 3 ст. 14 закона № 255-ФЗ, исходя из суммы облагаемых страхвзносами доходов за 2 года, предшествующих году заболевания, разделенной на 730 дней расчетного периода (при этом следует учитывать исключаемые периоды);

 - [учитывается имеющийся стаж](https://spmag.ru/articles/procent-vyplaty-bolnichnogo-v-zavisimosti-ot-stazha): 100% среднего заработка получают сотрудники, имеющие общий стаж работы 8 и более лет, 80% - отработавшие от 5 до 8 лет, 60% - при стаже работы менее 5 лет; для тех, у кого общий стаж менее полугода, [расчет ведется из МРОТ](https://spmag.ru/articles/mrot-dlya-bolnichnogo-lista-v-2020-godu) (в 2020 году – 12130 руб.);

 - в определенных случаях пособие может быть снижено - при травме, болезни, полученной при алкогольном ли ином опьянении, или [при нарушении больным режима](https://spmag.ru/articles/oplata-bolnichnogo-lista-pri-narushenii-rezhima), неявке на осмотр к врачу (ст. 8 закона № 255-ФЗ). При этом из-за факта прогула сумма пособия не снижается.

 При расчете могут учитываться доходы с предыдущих мест работы, если они подтверждены справками по [форме 182н](https://spmag.ru/articles/spravka-po-forme-182n).

 Оплачивается и [больничный, выданный по уходу за родственником](https://spmag.ru/articles/bolnichnyy-po-uhodu-za-bolnymi-rodstvennikami) – с учетом сроков, указанных в ст. 6 закона № 255-ФЗ.

### Если сотрудник был уволен

 По общему правилу, после выявления прогула необходимо соблюсти всю процедуру его оформления - составить [акт](https://spmag.ru/articles/akt-ob-otsutstvii-na-rabochem-meste), с виновного лица взять [объяснение о причинах отсутствия](https://spmag.ru/articles/kak-pisat-obyasnitelnuyu-na-rabote), и т.д. Только после этого может быть вынесено решение об увольнении за нарушение дисциплины. Когда человека уже уволили (в т.ч. и [за прогул](https://spmag.ru/articles/uvolnenie-za-progul-poshagovaya-procedura)), составив по всем правилам документы о расторжении трудового договора, пособие назначается, если с момента увольнения до дня нетрудоспособности прошло не более 30 календарных дней (п. 3 ст. 13 закона № 255-ФЗ). Размер выплаты при этом не может превышать 60% от среднего заработка (п. 2 ст. 7 закона 255-ФЗ). Причина расторжения трудового договора для расчета больничного значения не имеет.

 После увольнения не принимается к оплате открытый после дня увольнения больничный листок по уходу за заболевшим родственником.

### Начало больничного совпадает с днем увольнения

 Неявка на работу из-за заболевания или травмы признается уважительной причиной отсутствия. Закон не устанавливает обязанности для заболевшего человека сообщать руководству фирмы о наступившей нетрудоспособности. В случае судебного разбирательства, такого сотрудника, скорее всего, восстановят в должности, а с компании в его пользу взыщут пособие в полном объеме (и заработок за время незаконного увольнения).

 Если же прогул совершен по неуважительным причинам и работник подлежит увольнению, при совпадении последнего дня его работы и даты открытия больничного следует начислять пособие на общих основаниях, без учета ограничения в 60% для уволенных. Желательно также пересмотреть решение о дате расторжения трудового договора, поскольку увольнение по инициативе работодателя в период нетрудоспособности работника может быть признано незаконным (ч. 6 ст. 81 ТК РФ).

 Таким образом, прогул перед больничным листом сам по себе не является основанием для отказа в выплате или ее уменьшении. Нарушения трудовой дисциплины не влияют на порядок назначения пособия по болезни. При его начислении учитываются общие правила расчета больничных. Незаконный отказ в назначении выплаты может быть оспорен в судебном порядке.