**Удаленщика нельзя вызывать в офис**

 Роструд ответил на вопрос, заданный 21 сентября на сайте Онлайнинспекция.рф, о том, как вызвать работника в офис (для подписания локальных нормативных актов), если это работник, который [работает удаленно](https://spmag.ru/articles/trudovoy-dogovor-s-distancionnym-rabotnikom-obrazec-2017-goda). При этом данный работник отказывается приехать.

 Ведомство указывает, что только временный дистанционный работник может быть вызван на стационарное рабочее место (в офис) в порядке, регламентированном трудовым договором или [допсоглашением к нему](https://spmag.ru/articles/dopolnitelnoe-soglashenie-o-perevode-na-distancionnuyu-rabotu) (либо коллективным договором, локальным нормативным актом).

 Таким образом, если работник в чистом виде – удаленный, то работодатель, как следует из позиции Роструда, не может требовать обязательной явки данного работника в офис.