**Приложение к постановлению**

**администрации Ртищевского**

**муниципального района**

**от \_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 г. №\_\_\_\_\_\_\_**

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**«Повышение оплаты труда некоторым категориям работников муниципальных учреждений Ртищевского муниципального района, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации» на 2020-2022 годы**

**Ртищево**

**2019 год**

**ПАСПОРТ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | Муниципальная программа «Повышение оплаты труда некоторым категориям работников муниципальных учреждений Ртищевского муниципального района, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации» на 2020-2022 годы (далее – муниципальная программа). |
| Основание разработки муниципальной программы | Федеральный Закон от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;Федеральный закон от 19.06.2000 г. № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы  | Администрация Ртищевского муниципального района Саратовской области;Управление общего образования администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области;Отдел культуры и кино администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области;Отдел по спорту и туризму администрации Ртищевского муниципального района |
| Соисполнители муниципальной программы | Отсутствуют |
| Участники муниципальной программы | Муниципальное учреждение «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений образования Ртищевского муниципального района Саратовской области»;Муниципальное учреждение «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры и кино Ртищевского района»;Муниципальное учреждение «Централизованная бухгалтерия Ртищевского муниципального района Саратовской области»;Муниципальное учреждение – «Детский оздоровительный лагерь «Ясный» Ртищевского района Саратовской области»;Муниципальное казенное учреждение «Муниципальный центр оценки качества образования»;Муниципальное учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества «Гармония» г. Ртищево Саратовской области»;Муниципальное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества «Светлячок» г. Ртищево Саратовской области»;Муниципальное учреждение дополнительного образования «Станция юных техников г. Ртищево Саратовской области»;Муниципальное учреждение «Хозяйственно-эксплуатационная группа управления общего образования администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области»;Муниципальное учреждение «Административно-хозяйственная группа Ртищевского муниципального района Саратовской области»;Бюджетное учреждение «Техническая группа отдела культуры и кино администрации Ртищевского муниципального района»;Муниципальное автономное учреждение «Спортивная школа г. Ртищево Саратовской области»; прочие учреждения |
| Подпрограммы муниципальной программы | Отсутствуют |
| Цели муниципальной программы | 1. Обеспечение месячной заработной платой работников муниципальных учреждений в размере не менее минимального размера оплаты труда, установленного с 1 января соответствующего года. 2. Дополнительное повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений с 1 октября 2019 года сверх индексации на прогнозный уровень инфляции. |
| Задачи муниципальной программы | Обеспечение повышения оплаты труда работников муниципальных учреждений (за исключением органов местного самоуправления) Ртищевского муниципального района, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей». |
| Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы | Повышение реального дохода работников муниципальных учреждений Ртищевского муниципального района. Снижение социальной напряженности среди низкооплачиваемых слоев населения, повышение роли стимулирующих выплат. Сокращение разрыва между оплатой труда работников муниципальных учреждений и МРОТ. |
| Сроки и этапы реализации муниципальной программы | 2020-2022 гг. |
| Объемы финансового обеспечения муниципальной программы  | Общие затраты на реализацию мероприятий программы составляют 26862,5 тыс. руб., в том числе: областной бюджет- 25871,1 тыс. руб.;бюджет района– 666,7тыс. руб.;бюджет города – 324,7 тыс. руб. |
| Целевые показатели муниципальной программы (индикаторы) | 1. Обеспечение месячной заработной платы работников муниципальных учреждений в размере не менее минимального размера оплаты труда, установленного с 1 января соответствующего года.2. Дополнительное пятипроцентное повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений (за исключением органов местного самоуправления) Ртищевского муниципального района, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовых обязанностей), занятых на полную ставку с 1 октября 2019 года сверх индексации на прогнозный уровень инфляции. |
| Система организации контроля за исполнением муниципальной программы  | Контроль за исполнением муниципальной программы осуществляет администрация Ртищевского муниципального района Саратовской области, отдел экономики и инвестиционной политики, централизованные бухгалтерии, обслуживающие учреждения подведомственные соответствующему главному распорядителю бюджетных средств. |

1. **Содержание проблемы и обоснование необходимости**

**ее решения программными методами**

В связи с поэтапным переходом на программный бюджет и в целях эффективности использования бюджетных средств, выполнение мероприятий по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений необходимо решать программным методом.

Повышения оплаты труда производится в целях повышения реального дохода работников муниципальных учреждений и соблюдения федерального законодательства в сфере трудовых отношений.

1. **Основные цели и задачи муниципальной программы**

 Целями муниципальной программы являются:

1. обеспечение месячной заработной платой работников муниципальных учреждений в размере не менее минимального размера оплаты труда установленного с 1 января соответствующего года;

2. дополнительное повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений с 1 октября 2019 года сверх индексации на прогнозный уровень инфляции.

Задача муниципальной программы - обеспечение повышения оплаты труда работников муниципальных учреждений (за исключением органов местного самоуправления) Ртищевского муниципального района, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» путем установления соответствующих стимулирующих выплат.

1. **Срок реализации муниципальной программы**

Срок реализации муниципальной программы – 2020-2022 гг.

1. **Система программных мероприятий**

 Проведение мероприятий:

1. Основное программное мероприятие «Обеспечение месячной заработной платой работников муниципальных учреждений в размере не менее МРОТ, установленного на 1 января соответствующего года».

2. Основное мероприятие «Обеспечение дополнительного повышения оплаты труда работникам муниципальных учреждений с 01.10.2019 г. сверх индексации на прогнозируемый уровень инфляции на 5%».

1. **Объем и источники финансирования муниципальной программы**

Для реализации муниципальной программы в 2020 году общий объем финансирования составляет 26862,5 тыс. руб., в том числе:

- областной бюджет – 25871,1 тыс. руб.;

- бюджет района– 666,7 тыс. руб.;

- бюджет города – 324,7 тыс.руб.

**6. Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы и показатели эффективности расходования бюджетных средств**

Эффект от реализации мероприятий, предусмотренных муниципальной программой, выражается в повышении реального дохода работников муниципальных учреждений. Муниципальная программа позволит снизить социальную напряженность среди низкооплачиваемых слоев населения, повысить роль стимулирующих выплат. Позволит достичь сокращения разрыва между оплатой труда работников муниципальных учреждений и МРОТ.

1. **Организация управления муниципальной программой**

**и контроль за ходом ее выполнения**

Контроль за исполнением муниципальной программы осуществляет администрация Ртищевского муниципального района Саратовской области, отдел экономики иинвестиционной политики, централизованные бухгалтерии, обслуживающие учреждения, подведомственные соответствующему главному распорядителю бюджетных средств.