**Роструд: когда можно не проводить спецоценку условий труда**

Роструд разъяснил, обязательно ли проводить спецоценку условий труда при переименовании должности сотрудника.

Эксперты ведомства [напомнили](https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/questions/view/164192), что внеплановая специальная оценка условий труда (СОУТ) в соответствии со ст. 17 закона «О СОУТ» от 28.12.2013 № 426-ФЗ проводится при введении в эксплуатацию вновь созданных рабочих мест.

В случае изменения наименования должности, реорганизации предприятия, смены имени индивидуального предпринимателя и т.д. спецоценку можно не проводить, если условия труда и рабочие функции сотрудника не изменились.

Однако следует иметь в виду, что решение о непроведении СОУТ должно приниматься комиссионно.