**Предпенсионера – внешнего совместителя можно уволить**

Организация вправе уволить внешнего совместителя предпенсионного возраста в случае приема на работу сотрудника, для которого эта работа будет основной. Такое разъяснение Роструда содержится в апрельском обзоре ответов на вопросы, размещенном на портале Онлайнинспекция.рф.

Специалисты службы пояснили, что законодательство не содержит запрета на увольнение работника предпенсионного возраста, являющегося совместителем, в случае приема на работу основного работника.

Так, согласно статье 288 ТК РФ трудовой договор, заключенный на неопределенный срок с лицом, работающим по совместительству, может быть прекращен в случае приема на работу работника, для которого эта работа будет являться основной. Об этом не менее чем за две недели до прекращения трудового договора работодатель предупреждает совместителя в письменной форме.

**По информации газеты «Современный предприниматель»**