**«Оплата больничного уволенному сотруднику»**

После расторжения трудового договора, в течение 30 календарных дней бывшему сотруднику все еще положена выплата больничного пособия. Не все знают об этой обязанности работодателя, закрепленной в п. 2 ст. 5 закона о соцстраховании 255-ФЗ от 29.12.2006. Расскажем об этом подробнее, так как оплата больничного уволенному сотруднику происходит в особенном порядке.

## Оплата больничного уволенному сотруднику – 2019

Оплате подлежит только собственное заболевание или травма сотрудника: в больничном листе в графе «Причина нетрудоспособности» должен быть указан [код](https://spmag.ru/articles/kody-zabolevaniy-v-bolnichnyh-listah) 01 или 02. Больничный по уходу за ребенком или больным членом семьи не оплачивается.

Не имеет значения режим лечения: амбулаторный или стационарный - если больничный лист оформлен надлежащим образом и сроки не нарушены, документ в обязательном порядке подлежит оплате. Также не важна причина увольнения: это может быть расторжение трудового договора по соглашению сторон, по желанию самого работника, в результате дисциплинарного нарушения по инициативе работодателя, по сокращению и т.д. Главное условие – отсутствие трудоустройства на новом месте работы. Поэтому для получения своего пособия уволенный работник обязан предъявить помимо листка нетрудоспособности еще и трудовую книжку с незаполненными строками после записей об увольнении из компании. В противном случае оплата больничного — забота нового работодателя.

## Сроки оплаты больничного уволенному сотруднику

Дата открытия больничного, указанная врачом, не должна быть позднее 30 дней (календарных) с даты официального увольнения. А обратиться на бывшую работу за оплатой листка нетрудоспособности необходимо в течение 6 месяцев после начала нетрудоспособности, иначе в выплатах будет отказано. Беременные сотрудницы, уволенные по уважительным причинам (в связи с переездом к месту жительства или работы мужа, необходимостью ухода за больными родственниками, либо при наличии болезни, препятствующей работе или проживанию в данной местности), согласно п. 14 приказа Минздрава № 1012н от 23.12.2009 г., также имеют право предъявить [листок нетрудоспособности по беременности и родам](https://spmag.ru/articles/list-netrudosposobnosti-po-beremennosti-i-rodam) в бухгалтерию к оплате. Для этого необходимо, чтобы начало отпуска по беременности пришлось на 30-дневный период после расторжения трудового договора.

Если сотрудник написал заявление на увольнение, а потом заболел, срок больничного не отодвигает дату его увольнения, а [расчет больничного](https://spmag.ru/articles/maksimalnyy-razmer-bolnichnogo-lista-v-2019-godu) происходит в стандартном порядке. Наличие заявления на увольнение в таких случаях не играет никакой решающей роли и пособие начисляется также, как для работающих сотрудников (т.е. с учетом стажа работы), даже если болезнь наступила в день увольнения.

## Оплата больничного листа уволенному сотруднику: порядок расчета

Больничный лист после увольнения рассчитывается на общих основаниях. В расчете участвует облагаемый страхвзносами заработок за 2 предшествующих года, деленный на 730 дней. Единственное отличие от обычного расчета: полученный среднедневной заработок всегда применяется в размере 60% от первоначальной суммы вне зависимости от стажа (п. 2 ст. 7 закона № 255-ФЗ). Этим больничный уволенным работникам отличается от пособия работающим.

По общему правилу расчета, если сотрудник трудился неполный рабочий день, сумму дневного заработка уменьшают пропорционально норме рабочего времени. [В расчете](https://spmag.ru/articles/bolnichnyy-iz-mrot-v-2019-godu) также участвует и МРОТ, если:

* сотрудник имеет общий стаж менее 6 месяцев;
* рассчитанный средний заработок меньше, чем исходя из МРОТ.
* проставлена отметка на больничном о нарушении режима: оплата дней исходя из МРОТ начинается с первого дня нарушения;
* при наличии кода 021 на листке: когда травма или болезнь произошли по причине опьянения.

Напомним, что в 2019 году величина МРОТ на федеральном уровне закреплена в размере 11 280 рублей

При расчете пособия по больничному бухгалтер использует данные о заработке, которыми он располагает. Если сотрудник в двух предыдущих годах трудился у других работодателей, для подтверждения заработка он предъявляет справку [формы 182-н](https://spmag.ru/articles/spravka-po-forme-182n), а также трудовую книжку с соответствующими записями.

## Кто оплачивает больничный после увольнения

Первые 3 дня стандартно оплачивает бывший работодатель за счет собственных средств, относя выплаты на свои расходы. Оставшиеся дни оплачивает Фонд соцстрахования, точнее возмещает их страхователю после произведенных выплат. В регионах, где действует «[Пилотный проект ФСС](https://spmag.ru/articles/pilotnye-regiony-fss-2019)» Соцстрах выплачивает свою часть пособия напрямую физлицу.

Работник, уволенный при сокращении штатов, и заболевший в течение 30 дней после этого, также имеет право воспользоваться положенной ему компенсацией по оплате больничного. Помимо выходного пособия от уволившей его фирмы и выплаты в период трудоустройства на уровне среднедневного заработка, сохраняется и возмещение больничного пособия при соблюдении приведенных выше сроков и условий.

При ликвидации компании пособие по нетрудоспособности выплачивает непосредственно ФСС.

При оформлении статуса безработного, человек имеет право на получение пособия по болезни от Центра Занятости. Размер возмещения по больничному листу равен сумме его [пособия по безработице](https://spmag.ru/articles/razmer-posobiya-po-bezrabotice-v-2019-godu).

Выплачивают сумму больничного в 10-дневный срок после предъявления документа к начислению. Из суммы пособия также удерживается НДФЛ (исключением является пособие по беременности и родам).