**В трудовом договоре указывается фактическое место его заключения**

Роструд ответил на вопрос, заданный 26 августа на сайте Онлайнинспекция.рф, о том, какое место заключения трудового договора фиксируется в нем, если юридический адрес работодателя находится в областном населенном пункте, сам договор заключается в городе, а место работы, – также в соответствующем населенном пункте.

Ведомство указывает, что в качестве места заключения договора можно указать то место, в котором он фактически заключен, то есть, город. Получается, что юридический адрес фирмы и место выполнения трудовой функции значения не имеют. Указание фактического места подписания договора, таким образом, не будет противоречить положениям абз. 6 ч. 1 ст. 57 ТК РФ, по которому в трудовом договоре указываются место и дата его заключения.