**В жару рабочий день сокращается**

 Роструд в сообщении от 18 мая 2021 года напомнил, что при повышении температуры воздуха в рабочем помещении до 28,5 градусов Цельсия рабочий день следует сократить на час, до 29 градусов – на два часа, до 30,5 градусов – на четыре часа. Сокращение рабочего времени из-за жары, отмечает ведомство, необходимо и при более низких температурах (26,5 - 27,5 градусов), если работа связана:

 - с постоянным перемещением (ходьбой);

 - с умеренными и значительными физическими нагрузками;

 - с переноской и перемещением тяжестей.

 Указывается, что предпочтительные и максимальные допустимые гигиенические показатели влажности, атмосферной температуры и скорости ветра установлены в Постановлении Госкомсанэпиднадзора № 21 от 01.10.1996 (СанПиН 2.2.4.548–96).

 Роструд напоминает, что согласно ст. 157 ТК РФ работодатель обязан оплатить время простоя по своей вине в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. Простой из-за повышенной температуры на рабочем месте, как считает ведомство — вина работодателя, так как отслеживать условия труда – его обязанность (ст. 212 ТК РФ).

 Также Роструд рекомендует документально фиксировать температуру, при которой сокращается рабочий день. Результаты измерения температуры на рабочих местах, пишет ведомство, оформляются протоколом измерений (п. п. 7.14, 7.15 СанПиН 2.2.4.548-96). На основании данного документа составляется приказ в произвольной форме (вероятно, имеется в виду [приказ о сокращении рабочего дня](https://spmag.ru/articles/rabota-v-zharu-po-trudovomu-kodeksu) из-за жары).