**Организация охраны труда на малом предприятии пошагово**

 Чтобы организовать эффективную систему охраны труда на малом предприятии, пошагово нужно:

 1. Создать службу ОТ или назначить лицо, которое выполняет ее обязанности. Это оформляется приказом.

 2. Приказом назначить ответственных лиц (за пожарную, электробезопасность, ведение работ повышенной опасности и др.).

 3. Разработать и утвердить приказами положения о службе ОТ, обучении, организации опасных работ, контроле состояния ОТ, разработке инструкций,  пожарной безопасности и др.

 4. Сформировать перечни профессий и видов работ, для которых должны быть инструкции по ОТ. Разработать и утвердить эти инструкции.

 5. Составить и утвердить программы вводного инструктажа, занятий по пожарно-техническому минимуму.

 6. Провести обучение всех работников: рабочих и ИТР.

 7. Выполнить спецоценку условий труда.

 8. Организовать и провести медосмотры.

 9. Создать комиссию по ОТ.

 10. Предложить работникам выбрать уполномоченных по ОТ и обучить их.

 11. Разработать, утвердить и разместить в доступных для работников местах планы эвакуации.

 12. Завести и организовать ведение журналов:

 • вводного инструктажа;

 • инструктажей на рабочих местах;

 • учета и поверки огнетушителей;

 • поверки инструмента и приспособлений;

 • учета несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

 • проверок;

 • учета случаев бытового травматизма;

 • выдачи инструкций;

 • выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ);

 • других.

 13. Организовать санитарно-бытовое обслуживание.

 14. Организовать выдачу СИЗ, средств для удаления загрязнений, молока (если нужно).

 15. Обзавестись наглядной агитацией: инструкциями, схемами, плакатами, стендами.

 Дальнейшая организация управления охраной труда на малых предприятиях зависит от специфики их деятельности. Заметим, что охрана труда должна быть не просто правильно организована в «бумажном» виде, а ежедневно работать на практике. Должны вестись инструктажи, осуществляться оперативный контроль, внедряться плановые мероприятия, организовываться внеплановые проверки и т.д.

Затраты на охрану труда индивидуальных предпринимателей и малых предприятий можно существенно снизить на этапе планирования производства. Для этого нужно:

 *•*Выбирать офисные, складские, производственные, торговые помещения, которые уже введены в эксплуатацию (есть акты ввода, приемки госкомиссиями и др.), прошли спецпроверки, снабжены системами оповещения, пожаротушения, имеют подходящие санитарно-бытовые условия.

 *•*Планировать проведение спецоценки условий труда. Ее можно делать поэтапно, привлекая средства ФСС. Нужно помнить, что при переезде производства или офиса спецоценку придется проводить заново. А вот для надомников и работников, которые трудятся дистанционно, она не проводится совсем.

 *•*Организовывать закупку спецодежды, СИЗ, смывающих средств оптовыми партиями.

 *•*Проводить обучение работников в спеццентрах группами, а не поодиночке, чтобы можно было требовать скидки.

 *•*Закупать оборудование иностранного производства, которое уже прошло все необходимые проверки, экспертизы и снабжено соответствующими сертификатами.

 *•*В договорах аренды оборудования стараться прописывать, что за его поверку и плановое освидетельствование отвечает арендодатель.