**Медосмотр при приеме на работу – 2021**

 Соискатели, устраивающиеся на определенные должности, проходят медицинский осмотр при приеме на работу в обязательном порядке. Нежелание претендента на вакансию обходить врачей и сдавать анализы в таких случаях является законным основанием для отказа ему в трудоустройстве. Если медицинские услуги будущему сотруднику оказываются платно, работодатель обязан возместить ему расходы на предварительный медосмотр (ст.213 Трудового кодекса РФ).

## Обязательный медицинский осмотр при приеме на работу: нормативные акты

 Прохождение предварительного медицинского осмотра (далее – МО) при трудоустройстве регулируется несколькими правовыми источниками:

 1. Трудовой кодекс РФ – наиболее подробно о медосмотрах работников говорится в ст. 213, но они упоминаются и в других статьях:

 - ст. 69, 266 – предписывают обязательный МО при [приеме на работу несовершеннолетних сотрудников](https://spmag.ru/articles/osobennosti-priema-na-rabotu-nesovershennoletnih) в возрасте до 18 лет;

 - ст. 212 – запрещает работодателю допускать сотрудников, не прошедших обязательный медицинский осмотр, к выполнению своих трудовых обязанностей;

 - ст. 298, 324 – требуют направления на предварительный МО всех принимаемых на работу вахтовиков и лиц, которые собираются трудиться в условиях Крайнего Севера;

 2. Приказ Минздравсоцразвития № 302н от 12.04.2011 – содержит Перечни работ и вредных/опасных производственных факторов, при которых необходим обязательный медосмотр при приеме на работу.

 В [Приказе № 302н](https://spmag.ru/articles/medosmotr-po-prikazu-no-302-n) также указаны медицинские специалисты, лабораторные и иные обследования, которые нужно пройти, устраиваясь на некоторые должности (Приложение № 2). В Приложении № 3 прописан порядок проведения обязательных медосмотров.

 Работодателям следует обратить внимание, что вышеупомянутый Приказ Минздравсоцразвития № 302н с 01.04.2021 перестанет действовать. С этого дня вступит в силу другой нормативный акт – Приказ Минтруда России № 988, Приказ Минздрава России № 1420н от 31.12.2020. В документе содержатся обновленные Перечни работ, вредных и опасных факторов, требующих обязательного прохождения предварительных/периодических МО.

 Порядок прохождения медицинских осмотров поступающими на работу сотрудниками с 1 апреля 2021 г. будет регулироваться Приказом Минздрава № 29н от 28.01.2021 г.

 Срок действия новых приказов – до 01.04.2027 г.

## Предварительный медицинский осмотр при приеме на работу: для кого он обязателен

 Предварительный медосмотр сотрудников преследует три цели:

 - определить, соответствует ли их состояние здоровья работе, которая будет им поручаться, нет ли медицинских противопоказаний к занятию определенной деятельностью;

 - выявить возможные заболевания на ранней стадии их развития;

 - воспрепятствовать возникновению и распространению опасных заболеваний.

 Помимо вахтовиков, несовершеннолетних и работающих на Крайнем Севере лиц, о которых говорилось выше, обязательные МО при трудоустройстве проходят (ст.213 ТК РФ):

 - водители;

 - лица, которые будут заняты на опасных, вредных, подземных работах;

 - работники пищевых производств, общепита, торговли, водопроводных станций;

 - лица, поступающие на работу в детские и медицинские учреждения.

 Вредные и опасные факторы, при которых предварительные медосмотры обязательны, перечислены в Приложении 1 Приказа № 302н. В частности, к ним относятся работы с ядовитыми химическими веществами, грибками, аллергенами, связанные с повышенной физической или зрительной нагрузкой и т.д.

 В Приложении 2 указаны виды работ, при поступлении на которые придется пройти МО. В Перечень входит несколько десятков различных профессий и видов деятельности. Так, из него следует, что медосмотры обязательны для крановщиков, парикмахеров, электриков, геологов, спасателей, банщиков, проводников, и др.

## Медосмотр при приеме на работу: какие врачи его проводят

 Каких медицинских специалистов нужно пройти соискателю, зависит от того, на какую работу он собирается устроиться. В действующем пока Приказе Минздравсоцразвития № 302н (п.9.1 Порядка проведения медосмотров – Приложение 3), перечислены виды предварительных обследований, которые необходимы для всех новых сотрудников. Все женщины обязательно направляются к акушеру-гинекологу, если для них обязателен медосмотр. Также нужно посетить врача, который измерит давление, рост и массу тела, проведет анкетирование о состоянии здоровья и возможных диагнозах, проверит собранные анализы (обычно этим занимается терапевт). Лица, старше 40 лет, посещают офтальмолога для измерения внутриглазного давления.

 Прохождение иных врачей определяется таблицей Приложения 2 данного Приказа. В ней поименованы все необходимые специалисты, которые должны осмотреть человека перед приемом на работу. Их перечень тоже зависит от вида деятельности на рабочем месте.

## Медосмотр при приеме на работу: где пройти?

 Работник проходит медосмотры по направлению, которое ему выдает работодатель (Приказ № 302н – п. 7 Порядка проведения медосмотров).

 Все обследования проводятся в медучреждениях, имеющих право заниматься подобной деятельностью, с которыми работодатель заключил соответствующий договор. Медучреждение может быть как государственным, так и частным. Для проведения медосмотров при приеме на работу в 2021 г., как и прежде, в них формируются постоянно действующие врачебные медкомиссии.