**Обязаны ли работодатели проводить оценку профессиональных рисков?**

На сегодняшний день в [Трудовом кодексе](http://base.garant.ru/12125268/) напрямую не прописана обязанность работодателя по проведению оценки профессиональных рисков ([Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 16 февраля 2021 г. № 15-1/ООГ-357](http://ivo.garant.ru/#/document/400416884/paragraph/1:0)).

Вместе с тем, согласно [ст. 212 ТК РФ](http://base.garant.ru/12125268/da762a68a9574b563d3f79bbbf5a8070/#block_212) на работодателя возлагается обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Работодатель обязан, среди прочего, обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда. [Типовое положение](http://base.garant.ru/71513730/#block_1000) о СУОТ было утверждено [Приказом Минтруда России от 19 августа 2016 г. № 438н](http://base.garant.ru/71513730/). По смыслу Типового положения оценка профессионального риска является неотъемлемой частью процедуры управления профессиональными рисками в СУОТ работодателя, без которой СУОТ не может считаться функционирующей.

В связи с этим в правоприменительной практике существуют различные оценки необходимости проведения оценки профессиональных рисков работодателем.

В своем письме специалисты Минтруда России указывают, что работодатель должен проводить оценку профессиональных рисков в соответствии с требованиями Типового положения.

**По информации ГАРАНТ.РУ**