**Трудоустройство беженца из ДНР и ЛНР: порядок и документы**

Многие жители ДНР и ДНР в условиях сложившейся обстановки переезжают в Россию и устраиваются на работу. Российским предприятиям необходимо соблюсти установленный порядок трудоустройства граждан из указанных республик.

## Работник из ДНР (ЛНР): статус

Человек, прибывший из Донецкой или Луганской народных республик, может иметь статус:

- иностранца;

- человека с российским гражданством (вторым);

- временно пребывающего;

- проживающего на постоянной основе;

- беженца;

- человека, который получил временное убежище.

Правомерно ожидать, что граждане ДНР и ЛНР во многих случаях будут обладать именно статусом беженца. Для оформления на работу в России им нужно предъявить стандартный пакет документов, приведенный в ч. 1 ст. 65 ТК РФ. Вместе с тем, при наличии статуса беженца работник может не иметь разрешения на работу либо оформленного патента на трудоустройство (подп. 11 п. 4 ст. 13 Закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ). Соответственно, и работодатель может нанять беженца, не оформляя разрешения на привлечение данного гражданина к трудовой деятельности.

Статус беженца подтверждается удостоверением (п. 7 ст. 4 Закона от 19.02.1993 № 4528-1). Его наличие подтвердит обоснованность процедуры трудоустройства без разрешения или патента.

В свою очередь, гражданин ДНР или ЛНР может и не иметь статуса беженца (или ходатайствовать о его получении, но не иметь на момент трудоустройства). В этом случае работодатель оформляет человека на работу как любого другого иностранца, прибывшего в Россию без получения визы. Это значит, что для заключения с ним трудового договора понадобится патент (абз. 18 п. 1 ст. 2, абз. 1 п. 4 ст. 13 Закона № 115-ФЗ).

Еще вариант — наличие у гражданина ДНР или ЛНР временного убежища. В этом случае, как и при статусе беженца, принять человека на работу можно также без разрешения либо патента (подп. 12 п. 4 ст. 13 Закона № 115-ФЗ). В свою очередь, пользование данной льготой возможно при наличии свидетельства о временном убежище (п. 3 ст. 12 Закона от 19.02.1993 № 4528-1). Важный нюанс: личность получателя временного убежища удостоверяется не паспортом (который подлежит сдаче в МВД), а указанным свидетельством.

## Трудоустройство гражданина ДНР и ЛНР: прочие документы

Работодателю следует также иметь в виду, что при оформлении на работу человека из ДНР или ЛНР:

1. Не требуется наличие у трудоустраиваемого:

- полиса ДМС;

- военного билета.

Дело в том, что граждане указанных республик могут получать бесплатную медпомощь в России (подп. 7 п. 1 ст. 8 Закона № 4528-1). И не считаются военнобязанными, как и все иностранцы (п. 1 ст. 15 Закона № 115-ФЗ).

2. Во всех случаях с оформлением человека из ДНР или ЛНР потребуются документы по ст. 65 ТК РФ.

А именно:

- документ, удостоверяющий личность;

- трудкнижка (либо сведения о трудовой деятельности), если человек не устраивается на работу в первый раз;

- СНИЛС (в бумажном или электронном виде);

- диплом, сертификат или иной документ, подтверждающий образование либо квалификацию — в случае, если в отношении работника на соответствующей должности такой документ требуется по закону (например, диплом врача);

- справка о наличии либо отсутствии судимости, уголовного преследования — если на должность нельзя нанимать осужденных или подозреваемых (например, если это должность педагога, как следует из ст. 331 ТК РФ).

Отметим, что документ об образовании можно предъявить в виде скана (высокого качества — чтобы документ был машиночитаемым), а не бумажного оригинала, если в регионе установлен режим повышенной готовности (ч. 17 ст. 108 Закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ).

3. В случае, если человек принимается на должность с вредными или опасными условиями труда, то ему понадобится предъявить работодателю заключение по предварительному медосмотру (ст. 220 ТК РФ).

Данный документ заверяется подписью врача и печатью медицинского учреждения.

4. Если у человека из ДНР или ЛНР не будет СНИЛС, то ему понадобится оформить данный документ в ПФР.

ИНН у работника будет в любом случае, поскольку МВД информирует ФНС о регистрации иностранца (п. 7.4 ст. 83 НК РФ). Узнать ИНН человек может, обратившись в налоговую инспекцию.

## Кого уведомлять о приеме на работу?

В течение 3 рабочих дней с момента заключения трудового договора с гражданином ДНР или ЛНР работодатель должен уведомить об этом территориальный орган МВД России в своем субъекте РФ (п. 8 ст. 13 Закона № 115-ФЗ). В этих целях используется форма, утвержденная приказом МВД России от 30.07.2020 № 536. Важный нюанс: уведомлять МВД не нужно, если у человека из ДНР или ЛНР имеется российское гражданство.

Крайне нежелательно пренебрегать необходимостью передачи рассматриваемого уведомления в МВД. За невыполнение соответствующей обязанности работодателя могут оштрафовать на сумму до 800 тыс. рублей, запретить деятельность на срок до 90 дней (п. 3 ст. 18.15 КоАП РФ).

Следующее учреждение, которое в установленном порядке информируется о приеме на работу гражданина ДНР или ЛНР — Пенсионный фонд. Туда необходимо направить сведения о приеме на работу человека — по форме СЗВ-ТД (п. 3.1 ст. 6, п. 2.4, 2.5 ст. 11 Закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ). При этом, это нужно сделать не позднее следующего рабочего дня с момента подписания приказа о приеме на работу (п. 1.8 Порядка, утвержденного постановлением Правления ПФ РФ от 25.12.2019 № 730п).

## Составляем трудовой договор

Есть ряд особенностей составления трудового договора с гражданином ДНР или ЛНР. Он подписывается после того, как оформлены разрешительные документы, осуществлено уведомление МВД. Работодателю нужно иметь в виду, что:

1. В целом, трудовой договор оформляется так же, как и с гражданином РФ, необходимо отразить в нем все обязательные условия, предусмотренные ст. 57 ТК РФ.

2. С человеком из ДНР или ЛНР можно заключить как срочный, так и бессрочный контракт.

Неважно при этом, как долго работник собирается находиться в России. Тот факт, что статус беженца действует 3 года (п. 3 Положения, утвержденного постановлением Правительства России от 10.05.2011 № 356), а временное убежище — 1 год (п. 12 постановления от 09.04.2001 № 274) роли не играет. Сроки трудового договора не должны привязываться к данным статусам.

## Как заполнить трудкнижку?

В свою очередь, есть нюансы и при заполнении трудкнижки. Следует знать, что:

1. Если у человека на руках трудкнижка, выданная в советское время, необходимо просто продолжить ее ведение.

2. Если у работника украинская трудовая книжка, или же выданная по законам ДНР или ДНР, то необходимо оформить новую трудкнижку российского образца.

3. Если человек впервые оформляется на работу в России, то бумажную трудовую книжку заводить не требуется. Она будет электронной (ст. 66.1 ТК РФ).