**Отсутствие трудового договора не освобождает от инструктажа по охране труда**

 Роструд ответил на вопрос, заданный 30 сентября 2021 года на сайте Онлайнинспекция.рф, о том, в какой день необходимо провести вводный инструктаж по охране труда, если дата заключения трудового договора не совпадает с датой начала работы (как и на сопутствующий о том, может ли в принципе дата заключения договора не совпадать с датой начала работы).

 Ведомство, отметив, что дата заключения договора и дата начала работы, действительно, могут не совпадать, указало, что нормами действующего законодательства предельные сроки для проведения вводного инструктажа по охране труда не установлены. При этом, по мнению Роструда, проводить указанный инструктаж необходимо до начала самостоятельной работы сотрудника.

 Таким образом, условием фактического допуска человека к работе до заключения трудового договора является обязательное проведение для него [вводного инструктажа по охране труда](https://spmag.ru/articles/vvodnyy-instruktazh-pri-prieme-na-rabotu).