**Медосмотры оплачиваются даже при отсутствии трудового договора**

 Роструд ответил на вопрос, заданный 17 августа 2021 года на сайте Онлайнинспекция.рф, о том, вправе ли потенциальный работник, не прошедший отбор при приеме на работу, взыскать с работодателя расходы на прохождение медосмотра.

 Ведомство сообщило, что такой человек может потребовать от работодателя такую компенсацию, несмотря на то, что медосмотр предварительный и проведен, как следует из обращения, до заключения трудового договора. Это напрямую следует из положений абз. 12 ч. 2 ст. 212 ТК РФ, по которому работодатель финансирует прохождение в том числе [предварительных медосмотров при поступлении на работу](https://spmag.ru/articles/predvaritelnyy-medosmotr-pri-prieme-na-rabotu).