**Роструд: работодатель обязан выдать работнику справку о зарплате, даже если он проработал всего неделю**

По общему [правилу](https://base.garant.ru/12151284/888134b28b1397ffae87a0ab1e117954/#block_141) при расчете пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком учитывается заработок, полученный работником за расчетный период у всех работодателей, в том числе и бывших. Сведения о заработке, начисленном по другим местам работы, работодатель берет из представленных работником [Справок](https://base.garant.ru/70394534/53f89421bbdaf741eb2d1ecc4ddb4c33/#block_1000) о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений за два календарных года, предшествующих увольнению ([Ответ Роструда с информационного портала "Онлайнинспекция.РФ" (март 2022 г.)](http://ivo.garant.ru/#/document/77143609/paragraph/1:0).

Вправе ли работодатель отказать в выдаче такой [Справки](http://base.garant.ru/70394534/#block_1000), если сотрудник проработал у него всего неделю?

Вопрос рассмотрели эксперты Роструда. Нет, работодатель не вправе отказать в выдаче [Справки](https://base.garant.ru/70394534/53f89421bbdaf741eb2d1ecc4ddb4c33/#block_1000) о заработной плате. По письменному заявлению работника работодатель [обязан](https://base.garant.ru/12125268/7dc915bc75cffbb81484b76070f99d35/#block_62001) не позднее трех рабочих дней выдать ему копии документов, связанных с работой, а также Справки о заработной плате.

При невыдаче [Справки](https://base.garant.ru/70394534/53f89421bbdaf741eb2d1ecc4ddb4c33/#block_1000) работник вправе обратиться с жалобой в трудовую инспекцию, в прокуратуру или в суд. В последнем случае он может взыскать с работодателя еще и компенсацию морального вреда – судебная практика располагает такими [примерами](https://www.garant.ru/files/2/7/1539072/reshenie_frunzenskogo_rayonnogo_suda_g_ivanovo_ivanovskoy_oblasti_ot_07_marta_201.rtf).

Невыдача работнику Справки является основанием для привлечения к ответственности по [ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ](https://base.garant.ru/12125267/73f0622c063affa3967734c7d10d332a/#block_52701) за нарушение трудовых прав. Мера ответственность в этом случае:

- предупреждение или штраф от 1 000 до 5 000 рублей – для должностных лиц;

- штраф от 30 тыс. руб.  до 50 тыс. руб. – для организации.

**По информации ГАРАНТ.РУ**