**Вместо больничного листа работник принес справку: что делать**

В любой компании возможен невыход работника из-за временной нетрудоспособности. Но что делать работодателю, если сотрудник принес справку вместо больничного? Является ли она оправдательным документом или нет, нужно ли оплачивать указанные в ней дни – попробуем разобраться.

## В каких случаях выдается справка вместо больничного листа

Медицинское учреждение не всегда выдает больничный лист. Иногда это обусловлено статусом организации. Например, не вправе выдавать больничный:

* скорая помощь;
* амбулатории по переливанию крови;
* приемные отделения больничных учреждений;
* медцентры – медицины катастроф, профилактики заболеваний;
* бюро медэкспертизы.

Есть и другие учреждения, лишенные такого права, или находящиеся в стадии переоформления документов на лицензию.

## Иные причины для выдачи справки

Отказать в выдаче больничного листка могут и по иным основаниям, связанным с самим пациентом. Возможные причины выдачи справки вместо больничного:

* обращение за медпомощью в другом городе, вне места постоянного проживания (например, в командировке), с намерением в дальнейшем обратиться в свою поликлинику;
* отсутствие признаков утраты трудоспособности (к примеру, при обращении в травмпункт с легкой травмой);
* обращение произошло в период отпуска за свой счет, ухода за ребенком до 3 лет или во время декрета;
* человек проходил медосмотр или медосвидетельствование, что не связано с временной нетрудоспособностью;
* наличие хронического заболевания без признаков обострения, лечение проводится в амбулаторно-поликлинических условиях.

Также справка выписывается при отказе пациента от стационара, например, при полученной травме. Больничный должен выписать врач при обращении на участок для назначения лечения.

Люди, обратившиеся в медучреждение за рубежом, тоже не смогут представить оформленный по всем правилам больничный лист – заверенный перевод справки является тем документом, что они смогут представить по возвращении для оформления больничного.

## Принимать ли работодателю справку

Когда причина невыхода сотрудника неизвестна, в табеле ставится код «НН» (или «30», если применяется цифровое кодирование) – неявка по невыясненным причинам. О наличии оправдательного документа, работодатель, как правило, узнает позже. Когда вместо больничного листа работник принес справку, уточняются дни пропуска в табеле, ставится код «Т» (или «20») – нетрудоспособность без назначения пособия.

Что нужно знать работодателю:

* Справки вместо больничных действительны, они служат оправдательным документом, объясняющим отсутствие человека на рабочем месте. Справка содержит дату невыхода на работу, а обращение работника в медучреждение считается уважительной причиной.
* Увольнять сотрудника, которому дали справку вместо больничного, за прогул не следует – суд, скорее всего, сочтет такой приказ необоснованным и восстановит человека на работе. А компании-работодателю придется выплачивать судебные издержки и компенсировать расходы выигравшему дело работнику.

Если вместо больничного принесли справку, можно дополнительно потребовать объяснительную. И рассматривать в совокупности сведения, содержащиеся в справке и в объяснениях работника. Если работник не сможет представить убедительных доводов о причинах отсутствия на рабочем месте – тогда можно решать вопрос о факте прогула. Расторжение трудового договора [из-за прогула](https://spmag.ru/articles/uvolnenie-za-progul-poshagovaya-procedura)обосновано, если период невыхода на работу превышает тот, что указан в документе из медучреждения.

**По информации газеты «Современный предприниматель»**