**Нельзя заключать два договора с одним работником**

 Роструд ответил на вопрос, заданный 18 сентября 2021 года на сайте Онлайнинспекция.рф, о том, не противоречит ли трудовому законодательству предложение работодателя о заключении двух трудовых договоров по двум разным должностям по 0,5 ставки каждый.

 Ведомство сообщило, что данный подход законодательству противоречит, поскольку заключение двух трудовых договоров по основной работе одновременно нормами закона не предусмотрено. Правомерно только, пишет ведомство, заключение двух трудовых договоров в том случае, когда один из них будет [трудовым договором по совместительству](https://spmag.ru/articles/obrazec-trudovogo-dogovora-po-sovmestitelstvu).

 Основной идентификатор договора на совместительство – указание в нем то, что работа является [совместительством](https://spmag.ru/articles/priem-na-rabotu-po-sovmestitelstvu) (ч. 4 ст. 282 ТК РФ). При этом, содержание договора по существу не должно противоречить положениям ч. 1 ст. 282 ТК РФ, по которым совместительство – выполнение работником другой регулярной работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время. Таким образом, совместительство не может осуществляться параллельно основной работе, только по ее завершении.