**Минтруд России и Минздрав России дали разъяснения о проведении медосмотров работников организаций коммунального и бытового обслуживания населения**

Согласно [ст. 69 Трудового кодекса](http://base.garant.ru/12125268/e3b4936b9aad06dabb2a6618c97197da/#block_69) случаи проведения обязательных предварительных медосмотров устанавливаются ТК РФ и иными федеральными законами. В силу [ст. 213 ТК РФ](http://base.garant.ru/12125268/3d6764d4792cb1a58081f87d8a3ef094/#block_213) полномочия по определению вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, предоставлены Минздраву России совместно с Минтрудом России. Во исполнение этой нормы принят [приказ](http://base.garant.ru/400258415/) от 31 декабря 2020 г. № 988н/1420н. При этом в принятом отдельно [Минздравом России приказе от 28 января 2021 г. № 29н](http://base.garant.ru/400258713/) также имеется перечень работ, при которых проводятся обязательные медосмотры. Данный перечень шире, чем тот, который содержится в [приказе № 988н/1420н](http://base.garant.ru/400258415/). В частности, в нем упомянуты работы в организациях, деятельность которых связана с коммунальным и бытовым обслуживанием населения. В Минтруд России и Минздрав России поступили одинаковые вопросы о том, какой федеральный закон дает основание для установления данного основания медосмотра нормативным актом Минздрава, обязаны ли работники указанных организаций проходить предварительные медицинские осмотры с учетом положений ст. 69 ТК РФ?

Чиновники не усмотрели противоречия закону в рассматриваемой ситуации, из чего можно сделать вывод о том, что медосмотры следует проводить по основаниям, предусмотренным как [Перечнем № 988н/1420н](http://base.garant.ru/400258415/53f89421bbdaf741eb2d1ecc4ddb4c33/#block_1000), так и [приложением к Порядку № 29н](http://base.garant.ru/400258713/10ed0f917186039eb157d3ba4f962ee5/#block_11000). Таким образом, работники организаций, деятельность которых связана с коммунальным и бытовым обслуживанием населения, должны проходить медосмотр.

При этом Минтруд пояснил, что [Приказ № 988н/1420н](http://base.garant.ru/400258415/) подготовлен в соответствии с [ч.1 ст. 213 ТК РФ](http://base.garant.ru/12125268/3d6764d4792cb1a58081f87d8a3ef094/#block_21301) в целях определения пригодности работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний ([Письмо Минтруда России от 26 апреля 2021 г. № 15-2/ООГ-1340](http://base.garant.ru/400739591/), [Письмо Минздрава России от 26 апреля 2021 г. № 28-4/3042221-3576](http://base.garant.ru/400741431/)).

В соответствии со [ст. 34 Федерального закона от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ](http://base.garant.ru/12115118/caed1f338455c425853a4f32b00aa739/#block_34) работники отдельных профессий, производств и организаций при выполнении своих трудовых обязанностей обязаны проходить предварительные (при поступлении на работу) и периодические профилактические медицинские осмотры в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний, массовых неинфекционных заболеваний (отравлений) и профессиональных заболеваний.

Соответствующих полномочий, связанных с вопросами санитарно-эпидемиологического благополучия населения, у Минтруда России не имеется, в связи с чем перечень отдельных работ, при выполнении которых работники также подлежат прохождению обязательных медицинских осмотров, включен в [Приказ №29 н](http://base.garant.ru/400258713/).

Одновременно с этим Минтруд России указал, что в соответствии с [пунк. 5.2.55](http://base.garant.ru/70192436/#block_15255) Положения о Минздраве России вопросы, связанные с порядком проведения предварительных и периодических медицинских осмотров, в том числе отдельных категорий работников, подлежащих прохождению обязательных медицинских осмотров в соответствии с [ч.2 ст. 213 ТК РФ](http://base.garant.ru/12125268/3d6764d4792cb1a58081f87d8a3ef094/#block_2132), отнесены к компетенции Минздрава России. Минздрав России в свою очередь, сообщил, что вопросы по разъяснению положений [приказа № 988н/1420н](http://base.garant.ru/400258415/) в соответствии с [подпунктом 5.2.101](http://base.garant.ru/70192438/#block_152101) Положения о Минтруде России отнесены к компетенции Минтруда России.

**По информации ГАРАНТ.РУ**