



АДМИНИСТРАЦИЯ
РТИЩЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

От 7 апреля 2014 года № 594

О внесении изменений в постановление администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области от 10 декабря 2012 года № 2724

На основании Устава Ртищевского муниципального района Саратовской области администрация Ртищевского муниципального района Саратовской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области от 10 декабря 2012 года № 2724 «Об оплате труда и стимулировании работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений образования Ртищевского муниципального района Саратовской области» следующие изменения:

1.1. Приложение к постановлению администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области от 10 декабря 2012 года № 2724 - Положение об оплате труда и стимулировании работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений образования Ртищевского муниципального района Саратовской области изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

1.2. Приложение № 1 к Положению об оплате труда и стимулировании работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений образования Ртищевского муниципального района Саратовской области изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к Положению.

1.3. Приложение № 1 к Положению об оплате труда и стимулировании работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений образования Ртищевского муниципального района Саратовской области изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к Положению.

2. Настоящее постановление опубликовать в газете «Перекресток России» и разместить на официальном сайте администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области в сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 года, за исключением пункта 1.3., вступающего в силу с 1 октября 2013 года.

Глава администрации
муниципального района

А. П. Санинский



Приложение

к постановлению администрации
Ртищевского муниципального района
от 7 апреля 2014 года № 594

Положение
об оплате труда и стимулировании работников муниципальных
бюджетных и казенных учреждений образования Ртищевского района
Саратовской области

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области» и применяется при определении заработной платы работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений образования Ртищевского района Саратовской области (далее – учреждения образования), а также педагогических работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и включает в себя:
размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников;

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленным Законом Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области»;

наименование, условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленным Законом Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области».

1.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.3. Настоящее Положение не распространяется на руководителей, заместителей руководителей общеобразовательных учреждений, педагогических работников общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс.

Раздел 2. Порядок формирования должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) педагогических работников учреждений образования рассчитываются по формуле:

$$O = O_6 + Y \text{ кл. где:}$$

O_6 - базовый оклад (базовая ставка заработной платы) педагогических работников;
 Y кл. - увеличение базового оклада (базовой ставки заработной платы) в размере 100 рублей в муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждениях (размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной постановлением на 31 декабря 2012 года).

Должностные оклады специалистов, служащих, базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников и оклады рабочих учреждений образования определяются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Должностные оклады специалистов и других служащих устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки и наличия квалификационной категории.

2.3. Базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки. Базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников устанавливаются для лиц, имеющих высшее профессиональное образование, в соответствии с таблицами 2.2, 1,3 приложения № 1 к настоящему Положению.

Педагогическим работникам при отсутствии квалификационной категории и не имеющим высшего профессионального образования, базовые оклады (базовые ставки заработной платы) устанавливаются ниже на 5 процентов.

Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, размер оплаты труда устанавливается как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца "бакалавр", "специалист", "магистр" дает право на установление им размеров оплаты труда, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

2.4. (Утратил силу).

2.5. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, логопедам, а также учителям учебных предметов (в том числе в I-IV классах) специальных (коррекционных) учреждений образования (классов) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии базовые оклады (базовые ставки заработной платы) как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другие инновационные специальности;

окончившим специальные факультеты по указанному выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

2.6. Должностные оклады медицинских работников устанавливаются в соответствии с таблицами 4 приложения № 1 к настоящему Положению.

2.7. Должностные оклады библиотечных работников устанавливаются в соответствии с таблицами 5 приложения № 1 к настоящему Положению.

2.8. Должностные оклады работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с таблицами 6, 6.1 приложения № 1 к настоящему Положению.

2.9. Должностные оклады служащих устанавливаются в соответствии с таблицей 7 приложения № 1 к настоящему Положению.

2.10. Оклады рабочих учреждений образования устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Оклады рабочих устанавливаются в соответствии с таблицей 8, 8.1 приложения № 1 к настоящему Положению.

2.11. Работникам учреждений образования Ртищевского муниципального района за специфику работы должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) устанавливаются в повышенном размере в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера указанным работникам устанавливаются с учетом увеличения, предусмотренного частью первой настоящего пункта.

2.13. Оплата труда осуществляется: педагогических работников - на основе требований квалификационных характеристик по должностям работников образования; по должностям служащих - на основе требований квалификационных характеристик по общепрофессиональным должностям служащих;

по профессиям рабочих - на основе тарифно-квалификационных требований по общепрофессиональным профессиям рабочих. 2.14. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников учреждений образования при определении выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы), приведен в приложении № 3 к настоящему Положению.

2.15. Изменение размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) при условии соблюдения требований трудового законодательства производится:

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа; при изменении квалификационного разряда - согласно дате, указанной в приказе руководителя учреждения.

2.16. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены руководителем учреждения образования на соответствующие должности также, как и работники,

имеющие специальную подготовку и стаж работы, и им может быть установлен тот же размер оплаты труда.

Раздел 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. В соответствии с Законом Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области» работникам учреждений образования Ртищевского муниципального района осуществляются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
 выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
 выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
 надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с федеральным законодательством.

3.2. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в соответствии с законодательством.

Рекомендуемые размеры доплат (но не ниже минимального размера повышения оплаты труда, установленного законодательством):

до 12 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за работу с вредными условиями труда с учетом выплаты за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы);

до 24 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за работу с опасными условиями труда с учетом выплаты за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы).

Конкретные размеры доплат определяются на основе специальной оценки условий труда на рабочих местах в соответствии с законодательством.

Работодатель в соответствии с законодательством проводит специальную оценку условий труда рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогу специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, указанная доплата отменяется.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, включают в себя:

доплату за совмещение профессий (должностей);
 доплату за расширение зон обслуживания;
 доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплату за работу в ночное время;

доплату работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов);

доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплату за сверхурочную работу.

3.3.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты

и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.4. Доплата за работу в ночное время производится работнику за каждый час работы в ночное время.

Рекомендуемый размер доплаты за работу в ночное время составляет 35 процентов должностного оклада (оклада) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время, но не ниже минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время.

3.3.5. Доплата работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов), устанавливается за отработанное время в эти дни из расчета должностного оклада по занимаемой должности. Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части, производится доплата в размере 30 процентов должностного оклада.

3.3.6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекающимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.3.7. Доплата за сверхурочную работу производится в соответствии с законодательством.

3.4. Иные выплаты работникам, занятым на работах с особыми условиями труда:

за работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа для детей, инфицированных туберкулезом, в размере 25 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы);

за работу в оздоровительных лагерях всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени в размере 15 процентов должностного оклада (оклада) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы);

за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, в размере:

Виды работ	Размер доплаты в процентах от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы)
Работникам за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества экземпляров учебников):	
при наличии учебников от 200 до 800	0,05
от 801 до 2000	0,10
от 2001 до 3500	0,15
от 3500 и более	0,20
Работникам за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета, в том числе по подсобному сельскому хозяйству	до 15

педагогическим работникам за применение в работе информационных технологий – 100 рублей.

Раздел 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В соответствии с Законом Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области» работникам учреждений образования Ртищевского муниципального района осуществляются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы);
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя:

4.2.1. Выплаты, устанавливаемые на постоянной основе:

ежемесячная надбавка водителям автомобилей за присвоенную квалификационную категорию: водителям второго класса; водителям первого класса.

4.2.2. Выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

1) надбавка за квалификационную категорию (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы)):

Воспитателю (включая старшего), педагогу дополнительно образования и иным педагогическим работникам:

за высшую квалификационную категорию – 34,8 процента,

за первую квалификационную категорию – 28,2 процента,

за вторую квалификационную категорию – 21,7 процента;

2) надбавка за участие в реализации национальных проектов, федеральных и областных целевых программ;

3) надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов работ;

4) надбавка за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач.

5) надбавка за качество, которая устанавливается работнику приказом по учреждению с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) (с учетом педагогической нагрузки). Максимальным размером выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не ограничены и осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ, устанавливаемые на постоянной основе, включают в себя:

надбавку педагогическим работникам за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученых степеней, устанавливаемую в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании»;

надбавку педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования, устанавливаемую в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании».

4.4. Выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы).

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории, устанавливаются надбавки за стаж педагогической работы в следующих размерах (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы)):

методисту методических (учебно-методических) кабинетов (центров), имеющему стаж педагогической работы:

5 и более лет – 10,75 процента,

до 5 лет – 5,4 процента;

Воспитателю (включая старшего), педагогу дополнительно образования и иным педагогическим работникам:

иным педагогическим работникам, имеющим стаж педагогической работы:

более 20 лет – 21,7 процента,

от 10 до 20 лет – 15,7 процента,

от 5 до 10 лет – 9,7 процента,

от 2 до 5 лет – 4,7 процента.

Стаж работы педагогических работников определяется руководителем учреждения образования в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Надбавки за стаж педагогической работы устанавливаются от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки.

4.5. Премияльные выплаты по итогам работы включаются в себя: премии за качество, которая устанавливается работнику приказом по учреждению с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы; премии за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ;

премии по итогам работы (за месяц, квартал, год). При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитывается: инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;

участие в инновационной деятельности;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности учреждения;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Единовременные премии могут предусматриваться к юбилейным датам, профессиональным праздникам.

Порядок единовременного премирования определяется администрацией учреждения образования по согласованию с представительным органом работников.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы). Максимальным размером премии по итогам работы не ограничены осуществляются в пределах бюджетный ассигнований на оплату труда работников учреждения.

4.6. Объем средств на выплаты стимулирующего характера формируется за счет ассигнований местного бюджета и должен составлять не менее 15 процентов (в учреждениях дополнительного образования и дошкольных учреждений – не менее 30 процентов) от объема средств, направляемых на должностные оклады (оклады) работников учреждения, с учетом выплата педагогическим работникам за квалификационную категорию и выслугу лет (стаж педагогической работы).

Раздел 5. Оплата труда руководителя учреждения образования

Ртищевского муниципального района.

5.1. Оплата труда руководителя учреждения образования Ртищевского муниципального района состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и стимулирующего характера.

5.2. Должностные оклады руководителя учреждения образования Ртищевского муниципального района, определяются в соответствии с таблицами 1-1.2 приложения № 1 к настоящему Положению.

5.3. Размеры должностных окладов руководителей учреждений образования устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в

5.4. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений образования Ртищевского муниципального района устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах с учетом условий труда в соответствии с федеральными законами, иными нормативными актами Российской Федерации, законами Саратовской области и иными нормативными правовыми актами Саратовской области.

5.5. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений образования Ртищевского муниципального района осуществляются с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы учреждений, устанавливаемых администрацией Ртищевского муниципального района Саратовской области, за счет ассигнований местного бюджета, централизованных главным распорядителем средств местного бюджета на эти цели в размере 1 процента ассигнований, выделяемых из местного бюджета на оплату труда работников подведомственных ему учреждений.

5.6. Оплату труда руководителя из числа лиц вновь назначаемых на эти должности, не имеющих квалификационной категории по должности руководителя, производится не ниже должностного оклада, соответствующего первой квалификационной категории по должности руководителя при условии прохождения аттестации в течение первого года работы в должности руководителя.

Раздел 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений образования Ртищевского муниципального района применяется:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшего не свыше двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждении образования;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом учреждении образования (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству;

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения в тарификацию.

Раздел 7. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в образовательных учреждениях

7.1. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 года N 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную), воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

7.2. Должностные оклады (оклады) педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы):

за 18 часов преподавательской (педагогической) работы в неделю: учителям V-XI (XII) классов общеобразовательных учреждений, специальных (коррекционных) образовательных классов (групп) для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии; образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста, преподавателям III-V классов школ общего музыкального, художественного, хореографического образования с пятилетним сроком обучения, V-VII классов школ искусств с семилетним сроком обучения (детских музыкальных, художественных, хореографических и других школ), I-IV классов детских художественных школ и школ общего художественного образования с четырехлетним сроком обучения;

педагогам дополнительного образования; тренерам-преподавателям образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля;

за 20 часов преподавательской (педагогической) работы в неделю:

учителям-дефектологам; учителям-логопедам;

за 24 часа преподавательской (педагогической) работы в неделю:

преподавателям I-II классов школ общего музыкального, художественного, хореографического образования с пятилетним сроком обучения, I-IV классов детских музыкальных, художественных, хореографических школ и школ искусств с семилетним сроком обучения;

за 36 часов педагогической работы в неделю:

старшим воспитателям и воспитателям дошкольных образовательных учреждений; дошкольных групп общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста, общеобразовательных школ, являющихся структурными подразделениями учреждений дополнительного образования детей;

педагогам-психологам, методистам (старшим методистам), социальным педагогам, педагогам-организаторам, мастерам производственного обучения, старшим вожатым образовательных учреждений, преподавателям-организаторам

(основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) общеобразовательных учреждений.

7.3. Должностные оклады учителей (преподавателей), перечисленных в пункте 7.2., устанавливаются исходя из затрат их рабочего времени в астрономических часах с учетом коротких перерывов (перерыв), предусмотренных между уроками (занятиями), в том числе "динамического часа" для учащихся I-ого класса.

Конкретная продолжительность учебных занятий, но не превышающая 45 минут, а также перерывов (перерыв) между ними предусматривается.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда и
стимулировании работников
муниципальных бюджетных
и казенных учреждений
образования Ртищевского
муниципального района
Саратовской области

Таблица 1

Должностные оклады
руководителей муниципальных бюджетных
и казенных учреждений дополнительного образования

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)					
		Группа по оплате труда руководителей					
		I	II	III	IV	V	VI
1.	Директор, заведующий: высшей квалификационной категории I квалификационной категории	11352	10794	10399	9896	9896	9896
2.	Руководитель структурного подразделения (заведующий отделением и др.): высшей квалификационной категории I квалификационной категории	10399	9896	9391	8928	<*>	<*>

<*> Административно-хозяйственные функции в образовательных учреждениях III и IV- групп по оплате труда руководителей могут быть поручены одному из штатных работников с его письменного согласия с установлением надбавки за руководство подразделением.

Примечание:

1. Для руководителей учреждения образования, руководителей структурного подразделения, вновь принятого на работу в учреждение образования после 31 декабря 2010 года или у которого в период после 31 декабря 2010 года закончился срок действия квалификационной категории, применяется должностной оклад, установленный для руководителя учреждения образования, руководителя структурного подразделения, имеющего высшую квалификационную категорию.

Таблица 1.1

Должностные оклады
руководителей муниципальных бюджетных
и казенных учреждений дошкольного образования

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор, заведующий: высшей квалификационной категории I квалификационной категории	11825	11245	10832	10309
2.	Руководитель структурного подразделения (заведующий отделением и др.): высшей квалификационной категории I квалификационной категории	10832	10309	9782	9301

Таблица 1.2

Должностные оклады
руководящих работников методических кабинетов

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Руководитель (директор): имеющий высшую квалификационную категорию имеющий I квалификационную категорию	6499 6185

Примечание:

1. Для руководителей учреждения образования, руководителей структурного подразделения, вновь принятого на работу в учреждение образования после 31 декабря 2010 года или у которого в период после 31 декабря 2010 года закончился срок действия квалификационной категории, применяется должностной оклад, установленный для руководителя учреждения образования, руководителя структурного подразделения, имеющего высшую квалификационную категорию.

Таблица 1.3

Должностные оклады
руководителей муниципальных бюджетных
и казенных иных учреждений образования

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)					
		Группа по оплате труда руководителей					
		I	II	III	IV	V	VI
1.	Директор, заведующий: высшей квалификационной категории I квалификационной категории	7095	6746	6499	6185	5869	
2.	Руководитель структурного подразделения	6746	6499	6185	5869		

старшего), тьютор, педагог-библиотекарь, старший вожатый, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, методист, инструктор-методист (включая старшего)	
--	--

Таблица 2.2

Базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников муниципальных бюджетных и казенных общеобразовательных учреждений

№ п/п	Наименование должности	Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) (рублей)
1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки, руководитель физического воспитания, воспитатель (включая старшего), социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, логопед, тренер-преподаватель (включая старшего), тьютор, педагог-библиотекарь, старший вожатый, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, методист, инструктор-методист (включая старшего)	9086

Таблица 2.3

Базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников муниципальных бюджетных и казенных иных учреждений образования

№ п/п	Наименование должности	Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) (рублей)
1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки, руководитель физического воспитания, допризывной воспитатель (включая старшего), социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, логопед, тренер-преподаватель (включая старшего), тьютор, педагог-библиотекарь, старший вожатый, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, методист, инструктор-методист (включая старшего).	4722 4822

(заведующий отделением и др.): высшей квалификационной категории I квалификационной категории	6499 6185	5869 5580	<*> <*>
---	--------------	--------------	------------

<*> Административно-хозяйственные функции в образовательных учреждениях III и IV групп по оплате труда руководителей могут быть поручены одному из штатных работников с его письменного согласия с установлением надбавки за руководство подразделением.

Примечание:

1. Для руководителей учреждения образования, руководителя структурного подразделения, вновь принятого на работу в учреждение образования после 31 декабря 2010 года или у которого в период после 31 декабря 2010 года закончился срок действия квалификационной категории, применяется должностной оклад, установленный для руководителя учреждения образования, руководителя структурного подразделения, имеющего высшую квалификационную категорию.

Таблица 2

Базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений дополнительного образования

№ п/п	Наименование должности	Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) (рублей)
1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки, руководитель физического воспитания, воспитатель (включая старшего), социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, логопед, тренер-преподаватель (включая старшего), тьютор, педагог-библиотекарь, старший вожатый, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, методист, инструктор-методист (включая старшего)	7616

Таблица 2.1

Базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений дошкольного образования

№ п/п	Наименование должности	Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) (рублей)
1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки, руководитель физического воспитания, воспитатель (включая старшего), социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, логопед, тренер-преподаватель (включая старшего)	7938

Примечание:

- 1) по должности младший воспитатель лицам, не имеющим профессионального образования, оплата труда производится ниже установленного оклада на 9,0 процентов;
 - 2) по должности аккомпаниатор должностной оклад устанавливается лицам, имеющим высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;
- лицам, имеющим среднее профессиональное образование и не имеющим стажа работы по профилю, должностной оклад устанавливается ниже на 9,46 процента.

Таблица 6.1

**Должностные оклады
работников учебно-вспомогательного персонала муниципальных бюджетных и
казенных учреждений дошкольного образования**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Младший воспитатель	6490

Примечание:

по должности младший воспитатель лицам, не имеющим профессионального образования, оплата труда производится ниже установленного оклада на 9,0 процентов.

Таблица 7

**Должностные оклады
служащих в муниципальных бюджетных и казенных
учреждениях образования**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)	
		в учреждениях образования, всех типов и видов, за исключением учреждений дошкольного образования	в дошкольных учреждениях образования
1. Заведующий хозяйством			
1.	1. Руководящие должности	4005	5952
2. Специалисты			
2.	Без категории: инженер всех специальностей и наименований, механик, юрист-консульт, специалист (по кадрам, гражданской обороне, охране труда и пожарной безопасности)	4366	6490
3. Технические исполнители			
3.	Лаборант, машинистка	4005	5955
3.1	Архивариус, делопроизводитель, экспедитор, секретарь-машинистка	3916	5823

Таблица 3

**Базовые оклады
педагогических работников методических кабинетов**

№ п/п	Наименование должности	Базовый оклад (рублей)
1.	Методист	5769

Таблица 4

**Должностные оклады
медицинских работников муниципальных бюджетных
и казенных учреждений образования всех типов и видов**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)		
		высшая категория	I категория	II категория без категории
1.	Врач-специалист	8593	8175	7760
2.	Фельдшер, зубной врач	7760	7378	6996
3.	Инструктор по лечебной физкультуре	6678	6376	6083
4.	Старшая медицинская сестра	8175	7760	7378
5.	Медицинская сестра	7378	6996	6678
6.	Медицинская сестра по массажу	7680	7299	6917
7.	Медицинская сестра диетическая	6996	6678	6376

Таблица 5

**Должностные оклады
библиотечных работников муниципальных бюджетных
и казенных учреждений образования всех типов и видов**

№ п/п	Наименование должности по типам учреждений образования	Должностной оклад (рублей)		
		ведущий	I категория	II категория без категории
1.	Библиотекарь	5580	5291	4822
				4366

Таблица 6

**Должностные оклады
работников учебно-вспомогательного персонала муниципальных
бюджетных и казенных учреждений образования всех типов и видов,
за исключением учреждений дошкольного образования**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Младший воспитатель	4366
2.	Аккомпаниатор	4822

Таблица 8

**Оклады
по профессиям рабочих муниципальных бюджетных
и казенных учреждений образования, за исключением
учреждений дошкольного образования**

Тип образовательного учреждения	Оклад в соответствии с квалификационным разрядом (рублей)							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Иные учреждения образования	3850	3866	3916	4005	4187	4366	4601	4822

Таблица 8.1

**Оклады
по профессиям рабочих муниципальных бюджетных
и казенных учреждений дошкольного образования**

Тип образовательного учреждения	Оклад в соответствии с квалификационным разрядом (рублей)							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Дошкольные учреждения образования	5725	5748	5822	5955	6225	6490	6840	7170

Таблица 8.2

Перечень профессий рабочих в учреждениях образования всех типов и видов

Наименование профессий	Диапазон разрядов
Гардеробщик	1
Делопроизводитель	3
Дворник	1
Завхоз	4
Истопник	1
Кастелянша	2
Кладовщик	1
Лаборант	4
Оператор котельной	2
Повар	3-6
Подсобный рабочий	1

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2-3
Рабочий по стирке белья	2
Сторож	1-2
Уборщик служебных помещений	1
Хлораторщик	2
Экспедитор	2-4
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2-5

Приложение № 2
к Положению об оплате труда и
стимулировании работников
муниципальных бюджетных
и казенных учреждений
образования Ртищевского
муниципального района
Саратовской области

Таблица 1
Должностные оклады
руководителей муниципальных бюджетных
и казенных учреждений дополнительного образования

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор, заведующий: высшей квалификационной категории I квалификационной категории	11352 10794	10794 10399	10399 9896	9896 9391
2.	Руководитель структурного подразделения (заведующий отделением и др.): высшей квалификационной категории I квалификационной категории	10399 9896	9896 9391	9391 8928	<*> <*>

<*> Административно-хозяйственные функции в образовательных учреждениях III и IV групп по оплате труда руководителей могут быть поручены одному из штатных работников с его письменного согласия с установлением надбавки за руководство подразделением.

Примечание:

1. Для руководителя учреждения образования, руководителя структурного подразделения, вновь принятого на работу в учреждение образования после 31 декабря 2010 года или у которого в период после 31 декабря 2010 года закончился срок действия квалификационной категории, применяется должностной оклад, установленный для руководителя учреждения образования, руководителя структурного подразделения, имеющего высшую квалификационную категорию.

Таблица 1.1

Должностные оклады
руководителей муниципальных бюджетных
и казенных учреждений дошкольного образования

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор, заведующий: высшей квалификационной категории I квалификационной категории	12491 11876	11876 11443	11443 10888	10888 10330
2.	Руководитель структурного подразделения (заведующий отделением и др.): высшей квалификационной категории I квалификационной категории	11443 10888	10888 10330	10330 9826	<*> <*>

Таблица 1.2

Должностные оклады
руководящих работников методических кабинетов

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Руководитель (директор): имеющий высшую квалификационную категорию имеющий I квалификационную категорию	6863 6532

Примечание:

1. Для руководителя учреждения образования, руководителя структурного подразделения, вновь принятого на работу в учреждение образования после 31 декабря 2010 года или у которого в период после 31 декабря 2010 года закончился срок действия квалификационной категории, применяется должностной оклад, установленный для руководителя учреждения образования, руководителя структурного подразделения, имеющего высшую квалификационную категорию.

Таблица 1.3

Должностные оклады
руководителей муниципальных бюджетных
и казенных учреждений образования

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	2	3	4	5	6
1.	Директор, заведующий: высшей квалификационной категории	7493	7124	6863	6532

1	Квалификационная категория	7124	6863	6532	6198
2.	Руководитель структурного подразделения (заведующий отделением и др.): высшей квалификационной категории	6863	6532	6198	<*>
	Квалификационной категории	6532	6198	5893	<*>

<*> Административно-хозяйственные функции в образовательных учреждениях III и IV групп по оплате труда руководителей могут быть поручены одному из штатных работников с его письменного согласия с установленным надбавки за руководство подразделением.

Примечание:

1. Для руководителя учреждения образования, руководителя структурного подразделения, вновь принятого на работу в учреждение образования после 31 декабря 2010 года или у которого в период после 31 декабря 2010 года закончился срок действия квалификационной категории, применяется должностной оклад, установленный для руководителя учреждения образования, руководителя структурного подразделения, имеющего высшую квалификационную категорию.

Таблица 2

Базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений дополнительного образования

№ п/п	Наименование должности	Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) (рублей)
1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки, физического воспитания, воспитатель (включая старшего), социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, логопед, тренер-преподаватель (включая старшего), тьютор, педагог-библиотекарь, старший вожатый, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, методист, инструктор-методист (включая старшего)	7616

Таблица 2.1

Базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений дошкольного образования

№ п/п	Наименование должности	Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) (рублей)
1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной	8390

подготовки, руководитель физического воспитания, воспитатель (включая старшего), социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, логопед, тренер-преподаватель (включая старшего), тьютор, педагог-библиотекарь, старший вожатый, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, методист, инструктор-методист (включая старшего)
--

Таблица 2.2

Базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников муниципальных бюджетных и казенных общеобразовательных учреждений

№ п/п	Наименование должности	Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) (рублей)
1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки, физического воспитания, воспитатель (включая старшего), социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, логопед, тренер-преподаватель (включая старшего), тьютор, педагог-библиотекарь, старший вожатый, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, методист, инструктор-методист (включая старшего)	9086

Таблица 2.3

Базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений образования

№ п/п	Наименование должности	Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) (рублей)
1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки, руководитель физического воспитания, воспитатель (включая старшего), социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, логопед, тренер-преподаватель (включая старшего), тьютор, педагог-библиотекарь, старший вожатый, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, методист, инструктор-методист (включая старшего)	4993

Примечание:

- 1) по должности младший воспитатель лицам, не имеющим профессионального образования, оплата труда производится ниже установленного оклада на 9,0 процентов;
- 2) по должности аккомпаниатор должностной оклад устанавливается лицам, имеющим высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;
- лицам, имеющим среднее профессиональное образование и не имеющим стажа работы по профилю, должностной оклад устанавливается ниже на 9,46 процента.

Таблица 6.1

Должностные оклады
работников учебно-вспомогательного персонала муниципальных бюджетных и казенных учреждений дошкольного образования

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Младший воспитатель	6856

Примечание:
по должности младший воспитатель лицам, не имеющим профессионального образования, оплата труда производится ниже установленного оклада на 9,0 процентов.

Таблица 7

Должностные оклады
служащих в муниципальных бюджетных и казенных учреждениях образования

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)	
		в учреждениях образования, всех типов и видов, за исключением учреждений дошкольного образования	в дошкольных учреждениях образования
1. Заведующий хозяйством			
1.		4230	6291
2. Специалисты			
2.	Без категории: инженер всех специальностей и наименований, механик, юриконсульт, специалист (по кадрам, гражданской обороне, охране труда и пожарной безопасности)	4611	6856
3. Технические исполнители			
3.	Лаборант, машинистка	4230	6291
3.1	Архивариус, делопроизводитель, экспедитор, секретарь-машинистка	4136	6151

Таблица 3

Базовые оклады
педагогических работников методических кабинетов

№ п/п	Наименование должности	Базовый оклад (рублей)
1.	Методист	6098

Таблица 4

Должностные оклады
медицинских работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений образования всех типов и видов

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)		
		высшая категория	I категория	II категория без категории
1.	Врач-специалист	9075	8633	7792
2.	Фельдшер, зубной врач	8195	7792	7052
3.	Инструктор по лечебной физкультуре	7052	6734	6096
4.	Старшая медицинская сестра	8633	8195	7792
5.	Медицинская сестра	7792	7388	7052
6.	Медицинская сестра по массажу	8111	7708	7305
7.	Медицинская сестра диетическая	7388	7052	6424

Таблица 5

Должностные оклады
библиотечных работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений образования всех типов и видов

№ п/п	Наименование должности по типам учреждений образования	Должностной оклад (рублей)		
		ведущий	I категория	II категория без категории
1.	Библиотекарь	5893	5588	4611

Таблица 6

Должностные оклады
работников учебно-вспомогательного персонала муниципальных бюджетных и казенных учреждений образования всех типов и видов, за исключением учреждений дошкольного образования

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Младший воспитатель	4611
2.	Аккомпаниатор	5093

Таблица 8

Оклады
по профессиям рабочих муниципальных бюджетных
и казенных учреждений образования, за исключением
учреждений дошкольного образования

Тип образовательного учреждения	Оклад в соответствии с квалификационным разрядом (рублей)							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Иные учреждения образования	4066	4083	4136	4230	4422	4611	4859	5066

Таблица 8.1

Оклады
по профессиям рабочих муниципальных бюджетных
и казенных учреждений дошкольного образования

Тип образовательного учреждения	Оклад в соответствии с квалификационным разрядом (рублей)							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Дошкольные учреждения образования	6048	6072	6151	6291	6576	6856	7226	7573

Таблица 8.2

Перечень профессий рабочих в учреждениях образования всех типов и видов

Наименование профессий	Диапазон разрядов
Гардеробщик	1
Делопроектировщик	3
Дворник	1
Завхоз	4
Исполнитель	1
Кастелянша	2
Кладощик	1
Лаборант	4
Оператор котельной	2
Повар	3-6

Подсобный рабочий	1
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2-3
Рабочий по стирке белья	2
Сторож	1-2
Уборщик служебных помещений	1
Хлораторщик	2
Экспедитор	2-4
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2-5

Верно: начальник отдела делопроизводства администрации муниципального района

О.В. Руфимская

